



ПРАВДА

Газета основана
5 мая 1912 года
В. И. ЛЕНИНЫМ

Орган Центрального Комитета КПСС

№ 341 (26059)

Четверг, 7 декабря 1989 года

Цена 4 коп.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Верховного Совета СССР

О проекте Закона об отпусках

Верховный Совет СССР постановляет:

1. Одобрить в первом чтении основные положения проекта Закона об отпусках.
2. Опубликовать проект Закона в печати для всенародного обсуждения с учетом предложений и замечаний, высказанных народными депутатами СССР на заседаниях Верховного Совета СССР.
3. Поручить Комиссии Совета Союза по вопросам труда, цен и социальной политики, комитетам Верховного Совета СССР по вопросам законодательства, законности и правоохраны и по охране здоровья населения совместно с Советом Министров СССР и ВЦСПС, комитетам и постоянным комиссиям палат Верховного Совета СССР доработать указанный проект с учетом предложений и замечаний, высказанных народными депутатами СССР и поступивших в ходе всенародного обсуждения, и представить его на рассмотрение Верховного Совета СССР.

Председатель Верховного Совета СССР
М. ГОРБАЧЕВ.

Москва, Кремль. 28 ноября 1989 г.

Стыковка «Кванта-2»

6 декабря 1989 года в 15 часов 22 минуты совершена стыковка специального модуля «Квант-2» с пилотируемым комплексом «Мир».

Взаимный поиск, сближение, приращивание и стыковка космических аппаратов выполнялись в автоматическом режиме. Эти процессы контролировал Центр управления полетом во взаимодействии с командно-измерительным комплексом, а также космонавты.

Сообщение ТАСС

Александром Викторовичем и Александром Сергеевичем. Специализированный модуль «Квант-2» пристыкован к орбитальной станции со стороны переднего отсека.

Общая масса пилотируемого комплекса «Мир» — «Квант-2» — «Союз ТМ-8» составляет 63 тонны, длина — 40 метров.

Учитывая ряд нештатных ситуаций, возникших в процессе полета модуля «Квант-2» и станции «Мир», к работе дополнительно были привлечены специалисты ведущих НИИ и КБ с целью выработки возможных вариантов управления полетом.

После всестороннего анализа сложившейся ситуации и математического моделирования с постоянной экспозицией на наземных станциях были определены оптимальные режимы проведения динамических операций, обеспечивающих стыковку космических аппаратов.

8 декабря планируется пере стыковка модуля на штатное рабочее место — один из боковых стыковочных узлов базового блока.

РЕПОРТАЖ ДНЯ

Что и говорить, нелегкая выдалась неделя для работников ЦУПа и всех, кто связан с созданием и полетом «Кванта-2». Сначала, как, наверное, помнят читатели, не полностью раскрылась одна из солнечных батарей модуля. Различными маневрами на орбите и прочими ухищрениями удалось совладать с непокорной батареей. Но через несколько дней автоматика системы сближения отказалась производить стыковку в заданных условиях.

«Одноименные «Кванты» отталкиваются», — родился в те дни в ЦУПе новый неслучайный закон физики космоса. Впрочем, руководители полета В. Соловьев оценили ситуацию иначе:

— Наши сотрудники показали высокий деловой потенциал и изрядный запас оптимизма. Ведь все-таки одну из двух батарей удалось решить две непростые технические проблемы.

— Но ведь два года назад, при стыковке первого «Кванта» создавалась аналогичная ситуация, — напомнил ему. — Тогда тоже застряли запятованные в автоматизму возможности маневров, и она дала нам и в этот раз, команду на отход.

— Не совсем так, — парирует Владимир Александрович. — На «Кванте» действовала система сближения «Игла», а сейчас мы перешли на новую — «Нурс».

Что же, к каждому новому шагу в космосе надо относиться внимательно и осторожно. Вот и сейчас Александр Сергеевич и Александр Викторович встали в очередь к космическим сооружениям, обремененным сразу четырьмя советскими аппаратами. Но не доводило им лететь, вытиснувшись в линию. Через два дня начнется еще одна небывалая операция — «Квант-2» с помощью специального манипулятора будет перенят на свое рабочее место.

— С каким настроением готовитесь к этой операции? — спросил в заключение В. Соловьев.

— У нас без оптимизма нельзя, — был ответ.

А. ПОКРОВСКИЙ.

(Спец. корр. «Правды»).
Центр управления полетом.

Встреча М. С. Горбачева и Ф. Миттерерана

6 декабря в Киев прибыл Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Верховного Совета СССР М. С. Горбачев.

По договоренности с Президентом Франции Ф. Миттерераном здесь состоится их рабочая встреча для обмена мнениями о развитии международных и европейской обстановки.

Вместе с М. С. Горбачевым прибыл член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР Э. А. Шеварднадзе.

В аэропорту М. С. Горбачев встречали первый секретарь ЦК Компартии Украины В. А. Ивашко, Председатель Президиума Верховного Совета УССР В. С. Шевченко, Председатель Совета Министров УССР В. А. Масол, другие официальные лица.

В этот же день в столицу Советской Украины прибыл Ф. Миттереран. Вместе с ним прибыл министр иностранных дел Франции Р. Дюма.

В аэропорту Ф. Миттереран встречали М. С. Горбачев, руководитель УССР, посол СССР во Франции Я. П. Рябов.

Среди встречающих был посол Франции в СССР Ж.-М. Мерийон.

М. С. Горбачев и Ф. Миттереран направились в город. Они совершили краткую остановку в Киево-Печерском государственном историко-культурном заповеднике. Затем руководители СССР и Франции осмотрели памятник истории, архитектуры и монументальной живописи — Софийский собор. Ф. Миттереран сделал запись в Книге почетных гостей. На площади перед собором глав государств тепло приветствовали киевляне.

Кортеж направляется в Мариинский дворец — место проведения советско-французской встречи на высшем уровне.

6 декабря в Киеве состоялась рабочая встреча М. С. Горбачева и Президента Французской Республики Ф. Миттерерана. Она была продолжением традиционного советско-



Во время короткой остановки по пути из аэропорта «Борисполь» в Киев. Фотографы А. Чумичева и А. Поддубного (ТАСС).

французского диалога, который стал особенно интенсивным в последние годы. События, давшие и хорошо известные и малоизвестные друг друга, пролегли содержательный обмен мнениями.

Речь шла о концептуальных проблемах, связанных с быстрым изменением мировой обстановки. С обеих сторон отмечалось, что все эти перемены требуют интенсивных усилий и соответствующей адаптации политики.

Состоялся взаимный обмен информацией по конкретным аспектам внешнеполитической деятельности обоих государств. М. С. Горбачев рассказал об итогах встречи с президентом США Дж. Бушем на Мальте. Оба руководителя выразили свое удовлетворение прогрессом в советско-американских отношениях.

Естественно, большое место было уделено эволюции в ев-

ропейских делах. Динамикой этой эволюции требует, по мнению М. С. Горбачева и Ф. Миттерерана, интенсификация диалога и взаимодействия стран — участниц европейского процесса и, конечно, таких, как СССР и Франция, отношения которых характеризуют взаимопониманием и согласием.

Президент Ф. Миттереран информировал о намерениях стран — членов Европейского сообщества углубить контакты и связь между государствами восточной и западной частей Европы, о планах создания институтов, в частности, банка, которые способствовали бы этому процессу. М. С. Горбачев провозгласил живой интерес к этим намерениям. С обеих сторон была выражена убежденность в необходимости приоритетного развития всеобщего сотрудничества на базе принципов, сформулиро-

ванных в Заключительном акте совещания в Хельсинки. М. С. Горбачев и Ф. Миттереран условились о поддержке постоянных контактов, о новых направлениях конструктивного развития советско-французских отношений.

По окончании встречи М. С. Горбачев и Ф. Миттереран провели совместную пресс-конференцию для советских и иностранных журналистов. Ответ о пресс-конференции будет опубликован.

Вечером М. С. Горбачев дал обед в честь Президента Франции.

На этом программа рабочей встречи руководителей двух государств завершилась.

(ТАСС).

За рубежом Шестой день мятежа

МАНИЛА, 6. (Корр. «Правды» и ТАСС). Как уже сообщалось, вчера во второй половине дня выведены в безопасные места все советские граждане, которые провели четверо суток взаперти, под грохот перестрелки, в самом центре Манилы, районе филиппинской столицы, превращенном в крепость мятежниками, которые продолжают бить против режима президента К. Акино.

Вывозили людей, разбросанных по разным жилым домам Манилы, в несколько приемов на пуленепробиваемом «мерседесе» советского посла, а сейчас они размещены в других советских учреждениях столицы, в тесноте, но не в обиде. Операция эта проводилась одновременно с вывозом из Манилы иностранцев, особенно тех, кто жил в четырех расположен-

Осада Манилы, которой не видно конца, нанесла удар в самое сердце правительства Акино. Парализован, превращен в мертвую зону район, где был сосредоточен почти весь иностранный бизнес. А ведь всего полтора месяца назад К. Акино, отправившись в США, заявила на традиционном обеде в честь иностранных корреспондентов: режим стабилен, время переворотов прошло, Филиппины — страна, куда можно и нужно вкладывать капиталы.

И вот теперь иностранцы, базировавшиеся в Маниле, штурмуют стойки международного аэропорта, возобновившую работу. Не побегут ли за ними и капиталисты? А то, что нанесен страшный удар по туризму и по будущим проектам развития, — это факт.

Сейчас власти, заявляющие о нормализации положения и о поражении мятежников, по существу ведут психологическую войну за иностранные капиталы. А колоссальный тем временем наводит на серьезные вопросы. Например, где убитые и раненые со стороны мятежников? По всем имеющимся данным, в Маниле их фактически нет. Дело не только в том, что участники мятежа — элитные части филиппинских вооруженных сил: батальон морской

(Окончание на 5-й стр.)

Раскрыт заговор

КАБУЛ, 6. (Спец. корр. «Правды»). Афганская вооруженная оппозиция в последние дни активизирует подрывную деятельность в различных городах страны, и в первую очередь в Кабуле. Как уже сообщалось, министерство госбезопасности РА распространило сообщение о раскрытии заговора, связанного с исламской партией Афганистана. Агенты организации были вынуждены в вооруженные силы и государственные учреждения. Цель готовившегося

заговора — организация в городе беспорядков, террористических актов против политических и государственных деятелей, диверсий в частях правительственных войск. В сообщениях агентства Бахтар обращается внимание на то, что заговор раскрыт при своевременной и всесторонней помощи населения. Уже арестовано более ста активных членов организации, которые предстанут перед особым трибуналом госбезопасности и понесут наказание в соответствии с законом.

С. ОПОШНЯНСКИЙ.

К сведению народных депутатов СССР

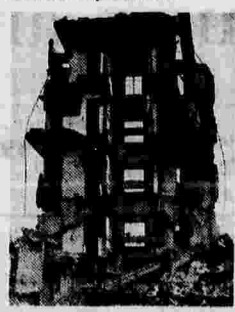
Регистрация народных депутатов СССР, прибывших на второй Съезд народных депутатов СССР, производится с 10 до 19 часов в Георгиевском зале Большого Кремлевского дворца. Телефон: 224-70-66.

РАНЫ АРМЕНИИ: ГОД СПУСТЯ

Прошел год, как на северо-восточных районах Армении в 11 часов 41 минуту 7 декабря 1988 года обрушился удар стихии.

Когда посещал Арагац...

...и в той минуте содрогнулся мир. От боли. И наполнился сочувствием, милосердием, единым морем устремился на помощь. Спасать живых, хоронить погибших, облегчать страдания...



Первые шаги делает Диана Сардарян, родившаяся в Ленинграде в те трагические дни. Репортаж корреспондента «Правды» из зоны землетрясения читайте на 6-й странице.



РЕПОРТЕРСКИЙ ТЕЛЕТАЙП

Калинин — Бергамо

КАЛИНИН, 6. (Визитный корр. «Правды» А. Егоров). Стали городами-побратимами верховолюжский Калинин и итальянский Бергамо.

Дружба этих центров области и провинции, имеющих родственную структуру промышленности, пойдет на взаимную пользу. Побывавшая здесь делегация Бергамо во главе с мэром города Джорджо Дзанарелли подписала договор о сотрудничестве. На очереди — контакты деловых кругов.

Традиция метро

В Москве возведут туннель станции метро «Площадь Ильинская» на Люблинской линии. Работа велась в трудных условиях, в водонасыщенных грунтах, рядом с действующей подземной трассой.

Стало давней традицией сажать в новогодние праздники очередные станции метро, завершать этапные работы. Так, уложен последний кубометр путевого бетона на станции «Улица Подбельского», возводимой на Кировско-Фрунзенской линии. А на Филевском направлении от действующей станции «Молодежная» в сторону Крылатского забетонирована трасса, по которой движутся рабочие поезда. На новую станцию уже завозится технологическое оборудование.

(ТАСС).

Опаленным Чернобылем

КАЛУГА, 6. (Корр. «Правды» И. Киреев). Первые жертвы аварии поступили на счет с полемкой «Детский центр». Инициаторами этой акции милосердия стали Калужский горком комсомола и дирекция инновационного банка.

Они обратились к трудовым коллективам с просьбой помочь в строительстве в городе Обнинске на базе Института медицинской радиологии АМН СССР онкогематологического центра для госпитализации и обследования детей из районов, пострадавших в результате аварии на Чернобыльской АЭС. Центр рассчитан на проведение регулярных профилактических осмотров и предупреждение онкологических заболеваний. Он также послужит базой длительного накопления информации о состоянии здоровья детей, о новых методах лечения.

В поезде, как дома...

Первую партию подушек, одеял, постельного белья с антимикробной пропиткой выпустил Тюменский комбинат текстильно-швейных изделий. Эти гигиеничные изделия предназначены для пассажиров поездов дальнего следования.

Как считают специалисты ВНИИ железнодорожной гигиены, где разработано новое белье, его применение не только полезно с медицинской точки зрения, но и экономически выгодно. Изготовленные из шерстяного волокна подушки и одеяла легче обычных ватных и одеял, кроме того, дольше служат. Остается добавить, что и новым антимикробным изделиям проявил интерес за рубежом, они запатентованы в Японии, Франции, Швейцарии, других странах.

А. СТРЕЛЬЦОВ.

Картошка — парашютом

Из Москвы на Ленинград, а дальше на Архангельск и остров Средний, что на Северной Земле, вылетел вчера ИЛ-76ТД, с которого будут сброшены на парашютах продукты и топливо для полярников.

Базируясь на Среднем, экипаж ИЛ-76ТД осуществит прежде всего снабжение СП-30 и СП-31, а затем «завезет» овощи, картошку на дальние острова — Виктория, Уединения, Исаченко, на мыс Челюскин. До наступления нового года полярные станции центрального региона Арктики будут снабжены всем необходимым.

В. НЕОФИМОВ.

В НОМЕРЕ

ФИЛОСОФИЯ АРЕНДЫ

Под рубрикой «Дискуссионная трибуна» — беседа с членом-корреспондентом АН СССР П. Г. Вуичичем. — 2 страница

ДЛЯ ВСЕНАРОДНОГО ОБСУЖДЕНИЯ

Публикуем проект Закона об отпусках, одобренный в первом чтении Верховным Советом СССР. — 3—4 страницы

«КУДА ВЕДУТ ДОРОГИ С МАЛТЫ»

В статье рассказывается об итогах советско-американской встречи и перспективах, которые она открывает. — 4 страница

Феномен Птицепрома

В деревнях, наверное, еще помнят, как ездили с корзинами сборщики яиц и птицы. Крохотные, зачастую примитивные фермы колхозов и совхозов не обеспечивали потребностей государства в этих продуктах. И кто знает, как выглядела бы эта отрасль сейчас, не возникла бы в стране система специализированных хозяйств — Птицепром СССР. Теперь она стала одной из наиболее эффективных и высокопроизводительных.

НА РАЗВИТИЕ Птицепрома затрачено 28 миллиардов рублей. Благодаря этому фондообразовательность отрасли возросла в пятнадцать раз. Теперь поговорим о том, во благо ли использованы столь значительные вложения. Раньше на мелкой ферме работало несколько десятков тысяч кур, собиравших яйца в течение 25—30 тысяч кур, а сейчас — шесть-семь миллионов яиц. При этом затраты труда на единицу продукции снизились в четыре — восемь раз. Птицепром дает сегодня 83—85 процентов диетических яиц и птичьего мяса, вырабатываемых в общественном секторе. Затраты, вложенные в производство, уже окупались за время существования системы: получено 37 миллиардов рублей прибыли.

Не раз доводилось слышать даже от зарубежных специалистов о феномене Птицепрома. В чем его суть? Кратко и по существу: это технологическая и экономическая взаимосвязка племенных, репродуктивных, товарных, инкубаторных стадий и научных учреждений. Удалось создать в отрасли высококачественный кадровый потенциал. Действуют продуманная система внедрения достижений научно-технического прогресса. Широкая сеть институтов, опытных станций, экспериментальных хозяйств позволила ученым создавать высокопродуктивные кроссы кур, уток, индеек, гусей, отработавшие интенсивные технологии, новые формы организации труда.

Перемены в отрасли были бы немалыми без помощи смежников. В короткие сроки машиностроители наладили выпуск инкубаторов, клеточных батарей, другого оборудования. Предприятия комбикормовой промышленности освоили производство качественного корма. А главное — в корме заменили мясо птицеводческих хозяйств. У каждого из них есть возможность постоянно в течение года комплектовать племенное и промышленное стадо, содержащее в помещениях с регулируемой температурой, влажностью и освещением. Уровень комплексной механизации в отрасли достиг 92 процентов.

И теперь, пожалуй, ни один продукт по доступности не может сравниться с яйцом. Полностью решена проблема обеспечения населения. Этим продуктом торгуют повсюду без очереди, независимо от сезона. Потребление яиц на душу населения составляет 275 штук. Хуже с мясом птицы. По его потреблению (11,5 килограмма на человека) мы еще отстаем от большинства стран.

В деревнях, наверное, еще помнят, как ездили с корзинами сборщики яиц и птицы. Крохотные, зачастую примитивные фермы колхозов и совхозов не обеспечивали потребностей государства в этих продуктах. И кто знает, как выглядела бы эта отрасль сейчас, не возникла бы в стране система специализированных хозяйств — Птицепром СССР. Теперь она стала одной из наиболее эффективных и высокопроизводительных.

Потребители, думаю, не до конца оценили фирменную торговлю, развивавшуюся в отрасли. Сейчас на балансе птицеводов более 250 магазинов. К концу года их добавится еще около сотни. Получатель опыта углубленной переработки птиц и фирменной торговли, накопивший объединением «Ставропольское», которое обзавелось одиннадцатью магазинами. Более тридцати их на балансе Птицепрома: Ульяновский, Воронежский, Пермский, Челябинский, Пензенский, Бакунский, Краснодарский, в городах Казахского ЦСР.

Как удалось отрасли увеличить производство продуктов питания

Фирменная торговля — своеобразная визитная карточка отрасли. Ставропольское объединение, сосредоточив в одних руках производство, переработку и торговлю, сумело резко поднять рентабельность производства. Генеральный директор объединения В. Токмаков считает, что такой комплексный подход должен быть внедрен повсеместно. Однако на одного фирменного магазина нет в Ленинграде, Омске, Риге, Владивостоке. И этот список можно продолжить. Между тем отрасль способна открыть еще сотни, а тысячи фирменных магазинов, в том числе и в районных центрах. Конечно, тут не обойтись без активной помощи и поддержки местных Советов, плановых органов.

Пора отказаться от некоторых явно устаревших инструкций и положений. Сейчас в фирменных магазинах можно торговать только сверхплановой продукцией. А если птицеводческий объединений в хозяйстве нет, то рынок свободен. По нашим прикидкам, обеспечение населения диетической продукцией улучшилось бы. Остро стоит проблема переработки. Хотя некоторые слухи тут заметны. Еще недавно на правды шли в основном полуоткрытые тушки. В прошлом году свыше половины бройлеров реализованы полностью потрошенными. Овладевая искусством торговли нам еще необходимо и потому, что в перспективе для отрасли открываются широкие возможности наращивания продукции. Резервы, разумеется, не лежат на поверхности, но их есть немало. Взять, к примеру, бройлерное производство. На птицефабриках Белоруссии, Литвы, Латвии, Киргизии, Свердловской, Тюменской, Пермской, Волгоградской, Московской областей добиваются 28—34-грам-

мовых среднесуточных приростов цыплят. Однако на многих других предприятиях этот показатель не превышает 23 граммов. Между тем прибавка массы цыплят за сутки лишь на один грамм в течение периода выращивания позволяет дополнительно получить в масштабах страны 72 тысячи тонн мяса в год. Еще один резерв роста — улучшение качества фуража. Оно в последнее время серьезно ухудшилось. К тому же потребность в подкормочных комбикормах для бройлеров покрывается лишь наполовину. Для кур-несуток такие смеси почти совсем не выпускаются. В комбикормах постоянно не хватает витаминов, хозяйства не получают витаминов, микроэлементов.

Видимо, ситуация изменилась бы к лучшему, если бы к специалистам отрасли, если бы к сырьевым ресурсам для производства птичьих комбикормов в государственных плановых республиках шла отдельная строка, то есть прямая закупка аналогов за рубежом. Там мы и до сих пор не получаем желаемых машин. Не торопится помочь птицеводам и Минназемпрот. И уж совсем плохо у нас с тарой. Вульгарные прокладки получают лишь треть от потребности, а яйца из гофрированного картона — половину. Остро не хватает тары для мелкотоварной упаковки яиц.

А в этом году неожиданным препятствием для наращивания выпуска продукции стала еще одна проблема. Возникли трудности с реализацией яиц и мяса из сельхозпредприятий. Оперативно принятые ветеринарные меры обеспечили производство гарантированно чистой и санитарно-гигиенической продукции. И тем не менее нездоровый ажиотаж, необоснованные решения органов здравоохранения и торговли обернулись потерями. Продукция осела на птицефабриках, не дошла до потребителя. Убытки исчисляются миллионами рублей. И где гарантия, что ситуация вновь не повторится? Торговля при заговорах, даже минимом, может под ложными предложениями тормозить сбыт. Вот, кстати, еще одна ловушка в пользу перестройки рыночных отношений фирменным магазинам.

Итак, Птицепром, несмотря на многие трудности, идет намеченным курсом — курсом интенсификации и прогресса. Правда, иногда, к сожалению, кое-что пытается приостановить, замедлять его движение. Ну как об этом не сказать, если в десятой пятилетке на производственное строительство ежегодно выделялось 1,3 миллиарда рублей, ныне же — лишь 0,8. За последние два года изыскания в Птицепроме и включены в агропромышленные комбинаты, агрофирмы более ста высокопроизводительных предприятий. Пошло ли это на пользу птицеводства? Как правило, усилилась продуктивность птицы, ухудшилось качество мяса, ухудшилось качество яиц. Пришлое некоторые хозяйства возвращать в Птицепром. Подобные «эксперименты», кроме вреда, ничего не приносят.

Свою свою планы на ближайшие годы, мы исходим из того, что диетический пех страны должен значительно увеличить производство продуктов, повысить отдачу каждого предприятия, лучше заботиться о снабжении крестьянских подворий молодняком птицы. В прошлом году население получило 826 миллионов цыплят, утят и гусей. В следующем намечено их реализацию довести до миллиарда, а еще через пять лет продавать не менее 1,5 миллиарда голов молодняка.

Курция, известно, высоко не залезает, да и надобности ей в том нет. А вот повысить авторитет, честь нашей марки с изображением этой домашней птицы мы обязаны постоянно. Словом, надо искать и обрывать.

В. ФИСИНИН.

Генеральный директор ВПНО «Союзптицепром», народный депутат СССР, академик ВАСХНИЛ.

Состоялся пленум

ДУШАНБЕ, 6. (ТаджикТА — ТАСС). Меры по реализации решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС в области международного сотрудничества обсуждал сегодня пленум ЦК Компартии Таджикистана.

С докладом выступил первый секретарь ЦК КП Таджикистана К. Махматов.

Пленум принял постановление, предусматривающее широкий круг мер в политической, социально-экономической и культурной сферах, которые непосредственно связаны с проблемой международного сотрудничества.

Участники пленума обсудили также меры по выполнению республиканской программы «Жилы-89», решили организационные вопросы.

Пленум освободил П. К. Лукинского от обязанностей второго секретаря ЦК Компартии Таджикистана в связи с избранием его первым секретарем ЦК Компартии Молдавии.

Вторым секретарем ЦК КП Таджикистана избран Г. Г. Велесов, ранее работавший секретарем этого ЦК.

Решено созвать очередной 21-й съезд Коммунистической партии Таджикистана в сентябре 1990 года.

На сессиях в союзных республиках

ЕРЕВАН, 6. (Армпресс — ТАСС). Вопросы плана и бюджета на 1990 год, предстоящих выборов в местные Советы республики были вынесены в повестку очередной сессии Верховного Совета Армянской ССР, продолжавшейся сегодня работу. С докладом о проектах законов об изменениях и дополнениях Конституции республики и о выборах народных депутатов Армянской ССР и местных Советов выступил Председатель Президиума Верховного Совета Армянской ССР Г. М. Восканян.

В развнувшихся прениях депутаты подчеркивали, что необходимость нового закона о выборах диктуется самой демократической общественно-политической жизнью страны, высказывали конкретные предложения о внесении в связи с этим поправок в Конституцию республики.

При обсуждении плана и бюджета на 1990 год особое внимание было уделено ликвидации последствий землетрясения, финансовому обеспечению всей программы на предстоящий год, чтобы навести упущенное в начальный период развнушения работ. Заинтересованный развор шел и об укреплении восточных связей с НКАО.

На сессии выступил первый секретарь ЦК Компартии Армении Г. Г. Арутюнян. В связи с мероприятиями, посвященными годовщине со дня землетрясения, и предстоящим Съездом народных депутатов СССР принято решение завершить сессию после окончания его работы.

ТАЛЛИНН, 6. (ЭТА — ТАСС). Сегодня здесь продолжались XIII сессия Верховного Совета Эстонской ССР, одна из сессий созыва. Центральным вопросом повестки дня было на сей раз слушание в третьем чтении и принятие закона ЭССР о хуторском хозяйстве. Проект этого закона еще летом был вынесен на народное обсуждение. Он предусматривает, что крестьянское хозяйство является наряду с государственными и кооперативными хозяйствами основным звеном сельскохозяйственного производства. Крестьянин как экономический самостоятельный производитель сам определяет направление своей деятельности, объем и структуру производства, объем реализации продукции. Земля предоставляется крестьянину в долгосрочное пользование с правом наследования соответствующим государственным актом. После обсуждения и внесения ряда поправок закон ЭССР о хуторском хозяйстве был принят подавляющим большинством голосов.

Депутаты приняли также закон ЭССР о правительстве Эстонской Советской Социалистической Республики, определяющий новую структуру исполнительных властей Эстонии.

Ряд законопроектов был заслушан в первом чтении. Среди них — проект закона Эстонской ССР об иммиграции. Согласно проекту закон должен вступить в силу с 1 января 1990 года. «Настоящий закон не имеет обратной силы», — гласит статья 26 проекта. Это значит, что предусмотренные им ограничения не распространяются на тех, кто уже находится в Эстонии.

Сессия обсуждала и другие вопросы.

После жарких дебатов Верховный Совет СССР принял Закон об аренде. Он стал первым из всего пакета законопроектов по проблеме радикальной экономической реформы. На днях этот закон опубликован в печати. Редакция «Правды» попросила заместителя председателя Комитета Верховного Совета по экономической реформе члена-корреспондента АН СССР П. Г. БУНИЧА ответить на ряд вопросов, касающихся значения аренды на современном этапе.

Итак, чем вызван сейчас нас окружающий кризис и этой форме экономической взаимосвязи? Ведь аренда известна человечеству, пожалуй, еще с первобытнообщинного строя. Что это? Возврат назад или, наоборот, поворот принципиально новой роли и места аренды в условиях социализма?

Конечно, второе. Во всех окружающих нас странах аренда занимает аномальное, естественное место. Там в аренде скорее техническое отношение. Можно сдать в аренду автомобиль, квартиру... Все, что угодно. Но это совершенно не меняет производственных отношений...

Как у нас, например, прокат детских колясок?

Да. Хотя масштабы аренды во многих странах очень велики. И все же она там в иных формах. Для нас же аренда — главный рычаг изменения наших взглядов на производственные отношения. Ведь рентосектор, к сожалению, работает по-настоящему не хочет. И возникает вопрос: что нам делать? Директора предприятий требуют: отдайте коллективному все государственное. Ведь они создали и оплатили его своим трудом, что еще требовать? Но предприниматели имеют разную фондоориентированность. И не потому, что одни сами заработали себе деньги, а другие, как говорится, от рождения голые. Даже порой не потому, что работали плохо. Возьмите гидростанцию. На ней трудятся десятки человек, а капитал, скажем, миллионы рублей.

Выходит, когда удадут, возмрут по миллиону?

Выходит, если раздирать... очень фондоманит!

Вот это ее особенность. А космические аппараты? Летают три космонавта... Может, свой корабль мы подарить? Они, конечно, за то, чтобы подарить. И вскоре, уходя на пенсию, получили бы стоимость «Бурана» вместе с космодромом? Не шутка это, а серьезные рассуждения. А кому метро? Кому железные дороги? А кому, извините, только сложную мастерскую. Она у меня в доме на первом этаже. Что там есть, кроме ломаных стульев и грязных занавесок? И все из-за того, что ничего другого не создали? Думается, причина якая. Колоссальная роль государства в развитии наших территорий и отраслей. Там возмели Матинка, а там оставили Тугаряка. Где-то еще платят дельцовские заводы, а где-то ВА3 и ИАМАЗ. Сами себя они, что ли, построили? Или многие уральские заводы себя обрели на то, чтобы в поро своем прозябать? Так вот, разве можно просто так, закрыв глаза, все бесплатно отдать? Так мы сразу создадим новых миллионеров и новых нищих. Это несправедливо. Между тем так раздала уже началась. К этим скоростным решениям надо вернуться, поддержав лишь строго обоснованные.

Где же выход?

При аренде, если кто получил новый завод, никто не может сказать, что кого-то ограбили. Почему? Новый завод — плати за него солидные деньги. Если получил землю на Кубани, то сколько он заплатит за нее? Через ренту владение земель становится арендой. А сколько за землю на Крайнем Севере? И кто тут может быть в обиде?

Аренда рождает много других проблем. Снаем, у нас 60 миллионов пенсионеров. Кто им подарит? А они, наверное, что-то свое заслужили в нашем наследстве?

Правильно, они больше, чем мы, заслужили. А получают все молодые, которые недавно на заводы пришли. Но это, если все раздирать. Как уже сказал, с землей, с водой, с лесом, с недвижимостью, что кого уже нет? Передать потомкам? Только где их найти? Если же сдать заводы в аренду, не будет таких проблем. Благодаря аренде мы всех ставим в равные стартовые условия. Докажите, на то способным.

Что значит «доказывать»?

Лучшим будет тот коллектив, кто и государству и арендному «клину» больше добавит своей вновь созданной стоимости. Ладно, кто заложит перспективы своего развития. Больше заработал — больше и на день сегодняшний, и на день завтрашний.

А не думает ли все на день сегодняшний?

Нет, кто не думает о техническом прогрессе, тот подрывает свою зарплату завтрашнего дня. Все проесть и убраться на другой завод — не выход, ибо и на другом лишнее не держат, а чужих не ждуть. Надо будет навести порядок в собственном доме. Потому что у них именно такая система. Весь трудовой мир так живет. А когда живут от чужого кармана, то собственный карман — маленький, люди не работают, но зато в чужой карман залезают уже все их. Когда есть спасательный круг, тогда никто не умеет плавать, вернее, не хочет.

Все арендаторы, оказавшись на глубокое место, сразу поплывут?

Думаю, когда рабочий поймет, что завтрашний день — его проблема, а не инструкция обкома партии или ЦК, не министр, то он сам будет думать о своем грядущем дне. Другое дело, инвалидов, защитников, безработицу не допустить, дать бедному человеку жилье. Не нельзя под видом социальной защищенности убивать в человеке озабоченность завтрашним днем...

Не если доход — собственная аренда колоссальная, а иначе нельзя считать фонд развития тоже коллективной собственности?

Можно и нужно. В этом — новый стимул к накоплению, а не

к потреблению. У Маркса в «Критике Готской программы» написано, что в будущем обществе каждый его член будет получать от общества обратно ровно столько, сколько он ему дал. За всеми необходимыми вычислениями, ввиду налогов. Так почему же мы отбирали у работника стоимость его прибавочного продукта? Ведь фонд развития — это всякая часть прибавочной стоимости.

Значит, рабочего эксплуатировали? Но кто?

Конечно, не Сталин, не Брежнев эксплуатировали. Ведь понятие «эксплуатация» было и раньше. Эксплуатировала не только частная собственность, но и казенная. Правда, нигде и никогда не было такой казенной собственности, чтобы она подчиняла себе всю страну. Это наше «дождичко».

Дискуссионная трибуна

Философия АРЕНДЫ

Итак, мы не увидели здесь конкретного эксплуататора с алчной физиономией, с надменными и тусклыми руками. Все привнесла система в целом: она и проваливает, и проплавляет. Она закладывает долготерпение и грандиозные стройки века. Это те же египетские пирамиды. Они почти ничего не дали, кроме убытков и разорения. Это самый страшный эксплуататор — безликая и бездарная казенная система.

Нельзя ли перейти от общности фраз о собственности к конкретному механизму ее использования, стимулирования и наказания?

Если разделить фонд развития на ценные бумаги (акции), то получить за них дивиденды. Какие? Конечно, больше, чем в банке. Иначе вы ничего не положили бы в фонд развития, на оборот, отнесли бы все в банк.

Словом, в новых условиях фраз о собственности и конкретном механизме ее использования, стимулирования и наказания?

Если разделить фонд развития на ценные бумаги (акции), то получить за них дивиденды. Какие? Конечно, больше, чем в банке. Иначе вы ничего не положили бы в фонд развития, на оборот, отнесли бы все в банк.

Словом, в новых условиях фраз о собственности и конкретном механизме ее использования, стимулирования и наказания?

Если разделить фонд развития на ценные бумаги (акции), то получить за них дивиденды. Какие? Конечно, больше, чем в банке. Иначе вы ничего не положили бы в фонд развития, на оборот, отнесли бы все в банк.

Словом, в новых условиях фраз о собственности и конкретном механизме ее использования, стимулирования и наказания?

Если разделить фонд развития на ценные бумаги (акции), то получить за них дивиденды. Какие? Конечно, больше, чем в банке. Иначе вы ничего не положили бы в фонд развития, на оборот, отнесли бы все в банк.

Словом, в новых условиях фраз о собственности и конкретном механизме ее использования, стимулирования и наказания?

Если разделить фонд развития на ценные бумаги (акции), то получить за них дивиденды. Какие? Конечно, больше, чем в банке. Иначе вы ничего не положили бы в фонд развития, на оборот, отнесли бы все в банк.

Словом, в новых условиях фраз о собственности и конкретном механизме ее использования, стимулирования и наказания?

Если разделить фонд развития на ценные бумаги (акции), то получить за них дивиденды. Какие? Конечно, больше, чем в банке. Иначе вы ничего не положили бы в фонд развития, на оборот, отнесли бы все в банк.

Словом, в новых условиях фраз о собственности и конкретном механизме ее использования, стимулирования и наказания?

Если разделить фонд развития на ценные бумаги (акции), то получить за них дивиденды. Какие? Конечно, больше, чем в банке. Иначе вы ничего не положили бы в фонд развития, на оборот, отнесли бы все в банк.

Словом, в новых условиях фраз о собственности и конкретном механизме ее использования, стимулирования и наказания?

Если разделить фонд развития на ценные бумаги (акции), то получить за них дивиденды. Какие? Конечно, больше, чем в банке. Иначе вы ничего не положили бы в фонд развития, на оборот, отнесли бы все в банк.

Словом, в новых условиях фраз о собственности и конкретном механизме ее использования, стимулирования и наказания?

Если разделить фонд развития на ценные бумаги (акции), то получить за них дивиденды. Какие? Конечно, больше, чем в банке. Иначе вы ничего не положили бы в фонд развития, на оборот, отнесли бы все в банк.

Словом, в новых условиях фраз о собственности и конкретном механизме ее использования, стимулирования и наказания?

Если разделить фонд развития на ценные бумаги (акции), то получить за них дивиденды. Какие? Конечно, больше, чем в банке. Иначе вы ничего не положили бы в фонд развития, на оборот, отнесли бы все в банк.

Словом, в новых условиях фраз о собственности и конкретном механизме ее использования, стимулирования и наказания?

Если разделить фонд развития на ценные бумаги (акции), то получить за них дивиденды. Какие? Конечно, больше, чем в банке. Иначе вы ничего не положили бы в фонд развития, на оборот, отнесли бы все в банк.

Словом, в новых условиях фраз о собственности и конкретном механизме ее использования, стимулирования и наказания?

Если разделить фонд развития на ценные бумаги (акции), то получить за них дивиденды. Какие? Конечно, больше, чем в банке. Иначе вы ничего не положили бы в фонд развития, на оборот, отнесли бы все в банк.

Словом, в новых условиях фраз о собственности и конкретном механизме ее использования, стимулирования и наказания?

Если разделить фонд развития на ценные бумаги (акции), то получить за них дивиденды. Какие? Конечно, больше, чем в банке. Иначе вы ничего не положили бы в фонд развития, на оборот, отнесли бы все в банк.

Разве можно отдать в аренду кресло или армию, Академию наук, космос или связь? Будут, видимо, и такие объекты, которые можно взять в аренду, но без права выкупа. В конечном счете аренда — универсальная форма переходного периода. Она позволяет человеку преодолеть отчуждение собственности.

Могли тут быть и иные подходы?

Примерно тот же смысл имел бы объявление государственного «клина» собственности акционерным вкладом государства с начислением на него дивидендов, а все то, что прибавили арендаторы, — их акционерным фондом со своими дивидендами.

Скажите, как соотносится между собой Закон об аренде и закон о собственности? Ведь аренда постепенно решает почти те же задачи?

Если ответить кратко, то аренда — как раз тот конкретный механизм, который приводит к созданию подлинно коллективной собственности. Арендаторы могут брать любые виды собственности, которые допустит будущий Закон о собственности.

Если мы убеждены в подлинности аренды, то почему количество арендных коллективов в промышленности и на селе словно застыло на месте? Пропал интерес и аренда еще до рождения закона? Или тут другие причины?

Я ждал этого вопроса. Он важен для того, чтобы отличить жесткую ограниченную сверху административную аренду от аренды настоящей, которую открывает закон. А именно — выход из-под диктата министерства.

Но есть ли гарантии, что и этот закон не будет поводом к подходу под сукно, не оградит частотомом инструкций?

Знаю, что люди давно разучились в твердости нашего законодательства, предусмотрительно, что переводом на аренду будут заниматься органы, которым это поручит сам народ. Если они станут «тануть резину», нарушат установленные сроки рассмотрения заявок на аренду, спор решит госарбитраж (а не хозяйорганы), потенциальный износ будет недопустимым. В законе сказано: арендные коллективы — правопреемники тех, на базе которых они возникли. Это, в частности, означает защиту их прав на централизованное снабжение. Закон предусматривает еще одно средство защиты арендаторов: последующие решения сверху, ухудшающие их положение, на них не распространяются. И все же... Очень боюсь саботажа министерской бюрократии. Она изворотлива настолько, что все шлагбаумы, устанавливаемые ею на пути аренды, заранее невозможно даже предвидеть. Недавно придумана новая: структурные единицы, как известно, имеют право выхода на аренду. Чтобы их парализовать, начались ликвидации этих единиц как юридических лиц. Надо срочно установить, что структурные единицы без согласия известных органов не могут ликвидироваться. В законе сказано: госказак для аренды коллектива не может быть выше ранга установленного и потому на прирост собственности собственности не распространяется. Но и тут уже начались переборы.

Если отраслевые министерства из-за аренды будут утрачивать свою оперативную власть, то не лучше ли сделать арендаторов финансово-банковскими организациями?

И те, и другие действительно от аренды ничего не теряют. И профессионально они вполне пригодны к роли арендодателей. Но лучше динозавры. Ведь к ним пойдут арендаторы, налоги. Но и этого мало. Есть опасность, что новая аренда не сможет стать полноценной, если в ближайшее время не провести реформу налогообложения и налогового положения. Надо срочно принять постановление по налогам с арендаторов, хотя бы временное...

Лишь жизнь покажет, насколько удачно разработан новый закон. Она мудрее.

Наверняка что-то придется еще развивать, уточнять. Но это лучше, чем стоять на месте или отступать назад.

Беседу вел А. НИКИТИН.

Вышла в свет

Вышла в свет книга Н. И. Бухарина «Проблемы теории и практики социализма».

В нее включены труды, в которых рассматриваются вопросы перехода от капитализма к социализму, практики социалистического строительства. В ряде работ раскрывается историческое значение учения Карла Маркса и теоретической деятельности В. И. Ленина. Сборник выпущен Политиздатом. (ТАСС).

Памятная монета

Как сообщили Министерство финансов СССР и Государственный банк СССР, 7 декабря 1989 года выпускается в обращение памятная монета достоинством 3 рубля, посвященная всемирной помощи Армении в связи с землетрясением. Монета выпускается тиражом 3 млн. штук, в том числе 0,3 млн. штук улучшенного качества. (ТАСС).

О ходе расследования аварии

Прокуратурой СССР завершается расследование уголовного дела по факту взрыва на продуктопроводе Западной Сибири — Урал — Поволжье на территории Башкирской АССР, вызвавшего крушение двух пассажирских поездов на перегоне Аша-Улу — Телки Башкирского отделения Куйбышевской железной дороги и повлекшего большие человеческие жертвы.

Окончательно установлено, что при крушении и последующем пожаре погибли и получили телесные повреждения различной степени тяжести 1,224 человека. Все погибшие установились, а пострадавшие и свидетели катастрофы допрошены. Большинство пострадавших проведены судебно-медицинские экспертизы. Однако

завершение работы с потерпевшими задерживается в связи с тем, что многие из них находятся на лечении и в настоящее время не представляется возможным провести им судебно-медицинскую экспертизу.

По данному делу завершено проведение ряда судебно-технических экспертиз: геологической, взрыво-технической и др.

Следствием также установлено, что каких-либо нарушений со стороны работников железной дороги не имеется.

В ходе следствия допрошены

должностные лица эксплуатирующей организации — управления Урал-Сибирских магистральных нефтепроводов и его под-

разделений, рабочие аварийных бригад и других служб по выполнению ими работ на продуктопроводе за период 1987—1989 гг. Изъяты, осмотрены и приобщены к делу планы, отчеты, отчеты и иные документы по эксплуатации. Допрошены лица, проживающие в районе аварии, проведенные другие следственные действия. В результате установлено, что в месте аварии

повреждения трубопровода, не произошли.

Согласно имеющимся материалам уголовного дела на продуктопроводе режим перекачки продукта не выходил за пределы максимально и минимально допустимых значений по давлению.

Завершается судебно-техническая экспертиза по технологическому режиму эксплуатации

продуктопровода за период 1985—1989 гг. В связи с большим объемом работ по этому вопросу и сложностью исследования завершение экспертизы требует дополнительного времени.

Следствием продолжается проверка качества строительства продуктопровода, проводятся необходимые экспертные исследования и допрашиваются лица, принимавшие участие в строительстве продуктопровода.

После завершения необходимо объема следственных действий Прокуратурой СССР будет решен вопрос о лицах, виновных в аварии.

Ход следствия постоянно контролируется. (ТАСС).

продуктопровода за период 1985—1989 гг. В связи с большим объемом работ по этому вопросу и сложностью исследования завершение экспертизы требует дополнительного времени.

Следствием продолжается проверка качества строительства продуктопровода, проводятся необходимые экспертные исследования и допрашиваются лица, принимавшие участие в строительстве продуктопровода.

После завершения необходимо объема следственных действий Прокуратурой СССР будет решен вопрос о лицах, виновных в аварии.

Ход следствия постоянно контролируется. (ТАСС).

продуктопровода за период 1985—1989 гг. В связи с большим объемом работ по этому вопросу и сложностью исследования завершение экспертизы требует дополнительного времени.

ЗАКОН О ТПУСКАХ

Союза Советских Социалистических Республик

Настоящий Закон направлен на усиление заботы об охране здоровья, улучшение условий труда, повышение эффективности общественного производства.

Закон определяет порядок реализации одного из важнейших конституционных прав граждан СССР — права на отпуск. Он гарантирует трудящимся предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков для восстановления работоспособности и полноценного отдыха, сохранения и укрепления здоровья, расширения возможностей для всестороннего развития личности, удовлетворения

жизненно важных потребностей и интересов.

Закон закрепляет право граждан на социальные отпуска, способствующие созданию благоприятных условий для материнства, охраны семьи, воспитания детей и получения образования.

Закон регулирует продолжительность, порядок и условия предоставления всех видов отпусков, а также определяет основные права трудовых коллективов, Советов народных депутатов и республик, исходя из экономических возможностей государства, принципов социальной справедливости и защищенности граждан.

1. Общие положения

Статья 1. Право граждан на отпуск

Граждане СССР, занятые общественно полезным трудом, независимо от используемых на предприятиях, в учреждениях, организациях форм собственности и хозяйствования, включая индивидуальную трудовую деятельность, и подлежащие государственному социальному страхованию, имеют право на получение отпусков, предусмотренных настоящим Законом.

Иностранные граждане, работающие в СССР, имеют право на отпуск наравне с гражданами Союза СССР, если соглашениями (договорами) не предусмотрено иное.

Статья 2. Гарантии права на отпуск

Право на отпуск гарантируется путем предоставления работнику отпуска в натуре с оплатой в порядке, установленном настоящим Законом.

В период использования отпуска, предусмотренного законодательством СССР, за работником сохраняется место работы (должность). Не допускается увольнение работника по инициативе администрации в период его пребывания в отпуске, за исключением случаев полной ликвидации предприятия, учреждения, организации, колхоза, кооператива, организации арендаторов и творческого союза.

В этих случаях увольнение производится с соблюдением действующего законодательства.

Статья 3. Виды отпусков

Гражданам СССР предоставляются:

1. Трудовые отпуска: ежегодный основной отпуск; ежегодные дополнительные отпуска: за работу с вредными и тяжелыми условиями труда; за особый характер работы; за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.
2. Социальные отпуска: по беременности и родам; по уходу за малолетними детьми; трудящимся, имеющим детей;

В дальнейшем используются — предприятия и организации, если не оговорено иное.

2. Трудовые отпуска

Статья 6. Лица, имеющие право на трудовые отпуска

Право на трудовые (ежегодные основной и дополнительные) отпуска имеют граждане, занятые общественно полезным трудом и подлежащие государственному социальному страхованию, работающие на основании трудового договора на предприятиях и в организациях, а также на основании членства в колхозах и других кооперативных организациях.

Члены творческих союзов СССР, другие творческие работники, не являющиеся членами творческих союзов, но объединенные соответствующими профессиональными комитетами, имеют право на трудовые отпуска, если они выполняют работу по договорам.

Статья 7. Средства на оплату трудовых отпусков

Оплата трудовых отпусков на предприятиях и в организациях, работающих на хозяйственном расчете, производится за счет собственных средств, предназначенных на оплату труда, а сокращающихся за счет бюджета — за счет средств на оплату труда, предусмотренных в смете расходов на содержание.

Статья 8. Ежегодный основной отпуск. Цели предоставления ежегодного основного отпуска

Ежегодный основной отпуск обеспечивает гражданам гарантированный государством ежегодный перерыв в работе, предоставляемый им для отдыха и восстановления работоспособности, сохранения и укрепления здоровья, удовлетворения жизненно важных потребностей и интересов, всестороннего развития личности.

Статья 9. Продолжительность ежегодного основного отпуска

1. Ежегодный основной отпуск устанавливается продолжительностью не менее 21 календарного дня (трех календарных недель).

Продолжительность отпуска увеличивается в зависимости от длительности общего трудового стажа в следующем порядке: при стаже свыше 5 лет — на 3 календарных дня; при стаже 10 и более лет — на 7 календарных дней (одну календарную неделю).

Для работников, имеющих право на ежегодные дополнительные отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда (статья 17) или за особый характер работы (статья 21), ежегодный основной отпуск увеличивается за каждые два года работы на два календарных дня, а при стаже работы свыше пяти лет устанавливается продолжи-

тельностью 28 календарных дней (четыре календарные недели).

Максимальная продолжительность ежегодного основного отпуска составляет 28 календарных дней (четыре календарные недели).

2. Отдельным категориям работников устанавливается максимальная продолжительность ежегодного основного отпуска (28 календарных дней) независимо от длительности их трудового стажа. К числу этих работников относятся:

а) трактористы-машинисты в сельскохозяйственном производстве и работники, непосредственно занятые в животноводстве;

б) работники жилищно-коммунального хозяйства, обслуживающие жилищно-коммунальные объекты, занятые в жилищно-коммунальном хозяйстве;

в) работники, переведенные из другого предприятия и организации;

г) лица, выполняющие в предыдущем месте работы в связи с осуществлением мероприятий по совершенствованию организации производства, труда и управления, по сокращению численности или штата, ликвидации (реорганизации) предприятия и организации.

Преподподавательскому составу школ, учреждений здравоохранения и социального обеспечения, профессионально-технических училищ, высших и средних специальных учебных заведений, институтов и курсов повышения квалификации и переподготовки кадров ежегодный отпуск в первый рабочий год предоставляется в период летних каникул, независимо от времени поступления их на работу в данное учебное заведение.

2. Ежегодный основной отпуск за второй и последующие годы работы предоставляется в любое время рабочего года в соответствии с установленной на предприятии и в организации очередностью предоставления отпусков.

Статья 13. Периоды, включаемые в рабочий год

В рабочий год, за который предоставляется ежегодный основной отпуск, включаются время: фактически проработанное в течение рабочего года, за который исчисляется отпуск; когда за работником в соответствии с законодательством сохраняется место работы (должность), за исключением частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком и отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью свыше двух недель; оплаченного вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу с последующим восстановлением на прежней работе;

обучения на заводах-вузах с отрывом от производства и времени

обучения менее одного учебного года (10 месяцев) в профессионально-техническом училище с дневной формой подготовки; обучения в школах и на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров, если работник был направлен на обучение предприятием и организацией;

переводов на другое место работы в связи с осуществлением мероприятий по совершенствованию организации производства, труда и управления, по сокращению численности или штата, ликвидации (реорганизации) предприятия и организации.

Статья 14. Очередность предоставления ежегодных основных отпусков

1. Очередность предоставления ежегодных основных отпусков определяется графиком, утверждаемым администрацией предприятия и организации по согласованию с профсоюзным комитетом.

О времени предоставления отпуска администрация должна известить работника не позднее чем за 15 дней до начала отпуска.

2. Отпуск по желанию работника должен предоставляться в летнее или другое удобное для него время:

а) женщинам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет;

б) одному из родителей, женам военнослужащих срочной службы, воспитавшим одного или более детей в возрасте до 14 лет, инвалидам первой и второй групп;

в) участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним по льготам лицам; лицам моложе 18 лет.

3. Время использования отпуска, установленного графиком, может быть изменено по согласию между работником и администрацией.

Статья 15. Право на перенесение ежегодного основного отпуска

1. Трудящиеся имеют право на перенесение или продление ежегодного основного отпуска: при временной нетрудоспособности;

при наступлении срока отпуска по беременности и родам; при совпадении ежегодного отпуска с учебным отпуском; при выполнении государственных обязанностей.

Если причины, препятствующие использованию отпуска, наступили до его начала, то по соглашению между работником и администрацией устанавливается новый срок использования отпуска.

В тех случаях, когда такие причины наступили в период отпуска, отпуск продлевается на соответствующий период или по соглашению работника с администрацией неиспользованная часть отпуска переносится на другой срок.

Работник обязан уведомить администрацию о возникших причинах, препятствующих использованию отпуска.

2. Отпуск по заявлению работника переносится на другой срок, если он не был извещен о времени начала отпуска в установленный срок (пункт 1 статьи 14) или ему до начала отпуска не была произведена оплата за отпуск.

3. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы предприятия и организации, допускается, с согласия работника, перенесение части отпуска на следующий рабочий год. При этом часть отпуска продолжительностью не менее 7 календарных дней должна быть предоставлена до окончания данного рабочего года. Оставшаяся часть отпуска по соглашению между работником и администрацией может быть присоединена к отпуску за следующий рабочий год или использоваться отдельно.

Перенесение части отпуска на следующий рабочий год работником должно быть заявлено не позднее 15. Ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда. Цели предоставления отпуска

Ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда является льготой и предоставляется трудящимся в целях профилактики профессиональных заболеваний.

Право на ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда имеют лица, занятые на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и других факторов.

Списки производств, работ, профессий и показателей, по которым предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, утверждаются в порядке, определяемом Советом Министров СССР (списки № 1 и 2).

Статья 17. Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда

Ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда предоставляется в зависимости от характера работы и тяжести условий труда (одной календарной неделей):

а) работникам, осуществляющим управление воздушным движением, имеющим свидетельство диспетчера, — до 14 календарных дней (двух календарных недель);

б) инженерно-техническому составу, осуществляющему техническое обслуживание воздушных судов, — до 7 календарных дней (одной календарной недели);

в) работникам, осуществляющим управление воздушным движением, имеющим свидетельство диспетчера, — до 14 календарных дней (двух календарных недель);

г) инженерно-техническому составу, осуществляющему техническое обслуживание воздушных судов, — до 7 календарных дней (одной календарной недели);

д) работникам парашютной авиации — спасательной и десантно-пожарной служб в зависимости от количества прыжков с парашютом, выполненных в течение рабочего года, — до 28

календарных дней (четыре календарных недели);

е) отдельным категориям работников эксплуатационных служб железнодорожного транспорта и метрополитена, непосредственно связанным с движением поездов и обслуживающим пассажиров, — до 7 календарных дней (одной календарной недели);

ж) водителям городского пассажирского транспорта (автобусов, трамваев, троллейбусов) — до 7 календарных дней (одной календарной недели);

з) плавающим составу морского и речного флота, докерамеханизаторам портов — до 10 календарных дней;

и) плавающему составу судов флота рыбной промышленности — до 14 календарных дней (двух календарных недель);

к) плавающему составу морских судов при плавании в полярных местностях вне портовых вод, а также в антарктических водах южнее 50 градусов южной широты: при длительности плавания в рабочем году свыше 3 месяцев — до 21 календарного дня (трех календарных недель); свыше 6 месяцев — до 35 календарных дней (пяти календарных недель);

л) работникам экспедиций, партий отрядов, участкам и полкам, занятым на геологоразведочных, поисковых и топографо-геодезических работах, — до 7 календарных дней (одной календарной недели);

м) работникам советских антарктических экспедиций и дрейфовых станций «Северный полюс» — 7 календарных дней (одна календарная неделя) за каждый месяц пребывания в Антарктиде или на станции «Северный полюс»;

н) работникам, выполняющим работы на высоте над уровнем моря: свыше 2.000 метров — до 7 календарных дней (одной календарной недели); свыше 3.000 метров — до 14 календарных дней (двух календарных недель); свыше 3.500 метров — до 21 календарного дня (трех календарных недель); свыше 4.000 метров — до 35 календарных дней (пяти календарных недель);

о) работникам, непосредственно занятым в технологическом процессе лесозаготовок, осмолосаготовки, лесоспаса, перевалки и погрузки леса, на лесозаготовительных, лесоскладских, лесосортировочных, лесопильных, лесопильно-механических и других предприятиях, занятых на обработке древесины, — до 14 календарных дней (двух календарных недель);

п) работникам, непосредственно занятым на металлургических станках, — до 3 календарных дней;

р) врачам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, участковым терапевтам и педиатрам территориальных участков городских поликлиник, врачам и среднему медицинскому персоналу выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи — до 3 календарных дней;

у) женщинам, работающим в качестве трактористов-машинистов, машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин, — до 7 календарных дней (одной календарной недели);

Конкретная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за особый характер работы устанавливается в зависимости от степени занятости работника на соответствующих работах. Условия предоставления указанного отпуска, а также перечень профессий, должностей и работ, предусмотренных пунктами «а», «б», «в», «г», «д», «е», «ж», «з», «и», «к», «л», «м», «н», «о», «п», «р», «с», «т», «у», устанавливаются в порядке, определяемом Советом Министров СССР.

Статья 22. Ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Цели предоставления отпуска

Ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, является гарантированным государством льготой, предоставляемой в качестве компенсации за проживание и деятельность в тяжелых климатических условиях.

Статья 23. Право на ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера

Право на ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, имеют лица, проработавшие в этих регионах не менее шести месяцев подряд в течение рабочего года.

Статья 24. Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера

Право на ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, устанавливается в зависимости от продолжительности общего трудового стажа, имеющего право на частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. При наличии двух или более детей в возрасте до полутора лет оплата отпуска производится за каждого ребенка.

календарных дней (четыре календарных недели);

е) отдельным категориям работников эксплуатационных служб железнодорожного транспорта и метрополитена, непосредственно связанным с движением поездов и обслуживающим пассажиров, — до 7 календарных дней (одной календарной недели);

ж) водителям городского пассажирского транспорта (автобусов, трамваев, троллейбусов) — до 7 календарных дней (одной календарной недели);

з) плавающим составу морского и речного флота, докерамеханизаторам портов — до 10 календарных дней;

и) плавающему составу судов флота рыбной промышленности — до 14 календарных дней (двух календарных недель);

к) плавающему составу морских судов при плавании в полярных местностях вне портовых вод, а также в антарктических водах южнее 50 градусов южной широты: при длительности плавания в рабочем году свыше 3 месяцев — до 21 календарного дня (трех календарных недель); свыше 6 месяцев — до 35 календарных дней (пяти календарных недель);

л) работникам экспедиций, партий отрядов, участкам и полкам, занятым на геологоразведочных, поисковых и топографо-геодезических работах, — до 7 календарных дней (одной календарной недели);

м) работникам советских антарктических экспедиций и дрейфовых станций «Северный полюс» — 7 календарных дней (одна календарная неделя) за каждый месяц пребывания в Антарктиде или на станции «Северный полюс»;

н) работникам, выполняющим работы на высоте над уровнем моря: свыше 2.000 метров — до 7 календарных дней (одной календарной недели); свыше 3.000 метров — до 14 календарных дней (двух календарных недель); свыше 3.500 метров — до 21 календарного дня (трех календарных недель); свыше 4.000 метров — до 35 календарных дней (пяти календарных недель);

о) работникам, непосредственно занятым в технологическом процессе лесозаготовок, осмолосаготовки, лесоспаса, перевалки и погрузки леса, на лесозаготовительных, лесоскладских, лесосортировочных, лесопильных, лесопильно-механических и других предприятиях, занятых на обработке древесины, — до 14 календарных дней (двух календарных недель);

п) работникам, непосредственно занятым на металлургических станках, — до 3 календарных дней;

р) врачам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, участковым терапевтам и педиатрам территориальных участков городских поликлиник, врачам и среднему медицинскому персоналу выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи — до 3 календарных дней;

у) женщинам, работающим в качестве трактористов-машинистов, машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин, — до 7 календарных дней (одной календарной недели);

Конкретная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за особый характер работы устанавливается в зависимости от степени занятости работника на соответствующих работах. Условия предоставления указанного отпуска, а также перечень профессий, должностей и работ, предусмотренных пунктами «а», «б», «в», «г», «д», «е», «ж», «з», «и», «к», «л», «м», «н», «о», «п», «р», «с», «т», «у», устанавливаются в порядке, определяемом Советом Министров СССР.

Статья 22. Ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Цели предоставления отпуска

Ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, является гарантированным государством льготой, предоставляемой в качестве компенсации за проживание и деятельность в тяжелых климатических условиях.

Статья 23. Право на ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера

Право на ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, имеют лица, проработавшие в этих регионах не менее шести месяцев подряд в течение рабочего года.

Статья 24. Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера

Право на ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, устанавливается в зависимости от продолжительности общего трудового стажа, имеющего право на частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. При наличии двух или более детей в возрасте до полутора лет оплата отпуска производится за каждого ребенка.

календарных дней (четыре календарных недели);

е) отдельным категориям работников эксплуатационных служб железнодорожного транспорта и метрополитена, непосредственно связанным с движением поездов и обслуживающим пассажиров, — до 7 календарных дней (одной календарной недели);

ж) водителям городского пассажирского транспорта (автобусов, трамваев, троллейбусов) — до 7 календарных дней (одной календарной недели);

з) плавающим составу морского и речного флота, докерамеханизаторам портов — до 10 календарных дней;

и) плавающему составу судов флота рыбной промышленности — до 14 календарных дней (двух календарных недель);

к) плавающему составу морских судов при плавании в полярных местностях вне портовых вод, а также в антарктических водах южнее 50 градусов южной широты: при длительности плавания в рабочем году свыше 3 месяцев — до 21 календарного дня (трех календарных недель); свыше 6 месяцев — до 35 календарных дней (пяти календарных недель);

л) работникам экспедиций, партий отрядов, участкам и полкам, занятым на геологоразведочных, поисковых и топографо-геодезических работах, — до 7 календарных дней (одной календарной недели);

м) работникам советских антарктических экспедиций и дрейфовых станций «Северный полюс» — 7 календарных дней (одна календарная неделя) за каждый месяц пребывания в Антарктиде или на станции «Северный полюс»;

н) работникам, выполняющим работы на высоте над уровнем моря: свыше 2.000 метров — до 7 календарных дней (одной календарной недели); свыше 3.000 метров — до 14 календарных дней (двух календарных недель); свыше 3.500 метров — до 21 календарного дня (трех календарных недель); свыше 4.000 метров — до 35 календарных дней (пяти календарных недель);

о) работникам, непосредственно занятым в технологическом процессе лесозаготовок, осмолосаготовки, лесоспаса, перевалки и погрузки леса, на лесозаготовительных, лесоскладских, лесосортировочных, лесопильных, лесопильно-механических и других предприятиях, занятых на обработке древесины, — до 14 календарных дней (двух календарных недель);

п) работникам, непосредственно занятым на металлургических станках, — до 3 календарных дней;

р) врачам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, участковым терапевтам и педиатрам территориальных участков городских поликлиник, врачам и среднему медицинскому персоналу выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи — до 3 календарных дней;

у) женщинам, работающим в качестве трактористов-машинистов, машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин, — до 7 календарных дней (одной календарной недели);

Конкретная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за особый характер работы устанавливается в зависимости от степени занятости работника на соответствующих работах. Условия предоставления указанного отпуска, а также перечень профессий, должностей и работ, предусмотренных пунктами «а», «б», «в», «г», «д», «е», «ж», «з», «и», «к», «л», «м», «н», «о», «п», «р», «с», «т», «у», устанавливаются в порядке, определяемом Советом Министров СССР.

Статья 22. Ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Цели предоставления отпуска

Ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, является гарантированным государством льготой, предоставляемой в качестве компенсации за проживание и деятельность в тяжелых климатических условиях.

Статья 23. Право на ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера

Право на ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, имеют лица, проработавшие в этих регионах не менее шести месяцев подряд в течение рабочего года.

Статья 24. Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера

Право на ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, устанавливается в зависимости от продолжительности общего трудового стажа, имеющего право на частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. При наличии двух или более детей в возрасте до полутора лет оплата отпуска производится за каждого ребенка.

нах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера

Ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, предоставляется продолжительностью до 21 календарного дня (трех календарных недель), а в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, — до 14 календарных дней (двух календарных недель).

Статья 25. Порядок предоставления ежегодного дополнительного отпуска за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера

Ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, предоставляется в соответствии с установленной статьей 24 настоящего Закона, предоставляется за полный рабочий год. За первый рабочий год отпуск по желанию работника предоставляется по истечении шести месяцев работы на данном предприятии и в организации.

Порядок предоставления указанного дополнительного отпуска при переводе работников из одного предприятия и организации в другое, а также при выезде из районов Крайнего Севера в иные местности или выезде в эти районы определяется законодательством Союза ССР.

Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, определяется Советом Министров СССР.

Статья 26. Порядок суммирования ежегодных основных и дополнительных отпусков

Ежегодные дополнительные отпуска (статьи 17, 21, 24) суммируются с ежегодным основным отпуском (статья 9) и могут предоставляться одновременно с ним или отдельно.

Работникам, пользующимся правом на ежегодный основной удлиненный отпуск (статья 10), ежегодные дополнительные отпуска, предусмотренные статьями 17, 21, 24 настоящего Закона, не предоставляются.

Лицам, имеющим право одновременно на ежегодные дополнительные отпуска, предусмотренные статьями 17 и 21 настоящего Закона, дополнительный отпуск предоставляется только по одному основанию. Это правило не распространяется на работников машинных отделений судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности, которым указанные дополнительные отпуска суммируются.

Статья 27. Порядок исчисления продолжительности отпусков пропорционально отработавшему времени

При предоставлении ежегодных отпусков (статья 9) и дополнительных отпусков (статьи 17, 21, 24) пропорционально отработавшему времени их продолжительность определяется путем деления полного размера отпуска на 12 умножением на число полных месяцев работы.

Статья 28. Порядок суммирования ежегодных основных и дополнительных отпусков трудящихся

Статья 29. Цели предоставления социальных отпусков

Социальные отпуска предоставляются гражданам в целях создания благоприятных условий для материнства и детства, оказания помощи семье, воспитания и образования подрастающего поколения, повышения образовательного уровня и выполнения творческих работ.

Статья 30. Лица, имеющие право на социальные отпуска и на полную или частичную их оплату

Право на социальные отпуска (пункт 2 статьи 3) и полную или частичную их оплату имеют все граждане, предусмотренные статьей 1 настоящего Закона.

Лицам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью, в том числе в коллективных крестьянском хозяйстве, а также творческим работникам, не являющимся членами творческих союзов, но объединенными соответствующими профессиональными комитетами, частичная или полная оплата социальных отпусков, предусмотренных статьями 34—37 настоящего Закона, производится при условии уплаты страховых взносов.

Статья 34. Право на оплату за отпуск по беременности и родам

В период беременности и после родов работающим женщинам предоставляется полностью оплачиваемый отпуск продолжительностью семьдесят календарных дней до родов и пятьдесят шесть календарных дней после родов, в случае ненормальных родов, рождения двух или более детей по сверхурочному отпуску предоставляется продолжительностью семьдесят календарных дней. Оплата отпуска производится за счет средств государственного социального страхования независимо от числа детей, фактически использованных в дорожном отпуске.

ЗАКОН О ТПУСКАХ

(Окончание.
Начало на 3-й стр.)
предоставляются оплачиваемые отпуска в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик.

Отпуска предоставляются и исполняются в сроки, обусловленные учебной программой, независимо от стажа работы на данном предприятии и в организации.

В случае временной нетрудоспособности обучающегося до начала или в период отпуска этот отпуск продлевается или переносится на новый срок, установлен-

IV. Оплата отпусков

Статья 40. Виды зарплат, учитываемые при оплате отпусков

При расчете суммы выплат за отпуска учитываются все виды зарплат, на которые начислялись страховые взносы, кроме оплаты за совмещение и всякого рода выплат единственного характера, не обусловленных действующей системой оплаты труда (компенсация за неиспользованный отпуск, выходное пособие и другие), перечень которых утверждается в порядке, определенном Советом Министров СССР.

Педагогическим и медицинским работникам, работающим по совместительству в одном или нескольких учебных заведениях или учреждениях здравоохранения и социального обеспечения, оплата отпусков производится по всем местам работы.

По желанию работника за зарплатой для исчисления оплаты отпуска включается пособие по временной нетрудоспособности либо по беременности и родам. В этом случае пособие, за которое производилась выплата этих пособий, из подсчета не исключается.

Статья 41. Исчисление среднего заработка

Среднемесячный заработок для

ный учебным заведением для выполнения учебной программы.

Статья 39. Творческие отпуска

Творческие отпуска предоставляются гражданам за завершение диссертационных работ, написания учебников и в других случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик.

Продолжительность, условия предоставления и оплаты творческих отпусков устанавливаются в порядке, определенном законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 42. Цели предоставления отпуска без сохранения заработной платы

Для решения неотложных социально-бытовых вопросов, прежде всего связанных с охраной

здоровья, образованием, выполнением государственного долга, а также по другим уважительным причинам администрация предприятия и организации в течение рабочего года может предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы.

Указанный отпуск должен оформляться в установленном порядке.

Статья 43. Лица, имеющие право на предоставление отпуска без сохранения заработной платы в обязательном порядке

Отпуск без сохранения заработной платы по желанию работника предоставляется в обязательном порядке:

- женщинам по уходу за ребенком — до достижения им возраста трех лет;
- мужчинам, жены которых находятся в послеродовом отпуске, — до 14 календарных дней (двух календарных недель);
- женщинам — работницам или одиноким родителями, опекунам и другим лицам, воспитывающим при отсутствии родителей двух или более детей в возрасте до 14 лет, — до 14 календарных дней (двух календарных недель);
- участникам Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к ним по льготам, — до 14 календарных дней (двух календарных недель);
- инвалидам первой и второй групп, а также инвалидам третьей группы, работающим на предприятиях, в цехах и на участках, специально предназначенных для использования их труда, — до 14 календарных дней (двух календарных недель);
- родственникам для ухода за больным членом семьи — на срок по заключению учреждения здравоохранения;
- работникам пенсионерам по возрасту — до двух календарных месяцев;

Среднемесячный заработок за 12 месяцев определяется путем деления общей суммы заработка на 12. При исчислении заработка менее чем за 12 месяцев общий заработок за фактически проработанные месяцы делится на число этих месяцев.

Среднедневной заработок исчисляется путем деления среднемесячного заработка на 29,7. Сумма оплаты отпуска определяется умножением среднедневного заработка на число дней отпуска.

Статья 44. Порядок предоставления отпуска без сохранения заработной платы лицам, не пользующимся льготным правом на этот отпуск

1. Лицам, не указанным в статье 43 настоящего Закона, отпуск без сохранения заработной платы может предоставляться в течение рабочего года одновременно или по частям общей продолжительностью до 7 календарных дней, если календарным Союзом ССР и союзных республик не предусмотрена иная продолжительность этого отпуска для отдельных категорий работников.

В случаях, когда у работника отсутствуют уважительные причины (статья 42) или необходим отпуск продолжительностью более 7 календарных дней, ему могут предоставляться дополнительные оплачиваемые дни за счет уменьшения ежегодного основного отпуска путем разделения его на части в порядке, предусмотренном статьей 29 настоящего Закона.

2. По соглашению с администрацией отпуск без сохранения заработной платы может быть отработан в последующий период в течение данного рабочего года, исходя из условий и возможностей производства. В этих случаях отработанные дни не засчитываются в общую продолжительность отпуска, предусмотренную в пункте 1 настоящей статьи.

Статья 45. Реализация права на отпуск при увольнении.

Денежная компенсация за неиспользованные отпуска

Статья 46. Реализация права на ежегодный и дополнительный отпуска при увольнении

1. По желанию работника при

его увольнении (кроме случаев увольнения в связи с виновными действиями работника) неиспользованные ежегодные основ-

ной и дополнительные отпуска могут быть предоставлены в последующем увольнением. В этом случае датой увольнения считается день окончания отпуска.

2. При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда фактически проработанное время и время отпуска в общей сложности выходят за пределы срока договора. В этом случае действие трудового договора продлевается до окончания отпуска.

Статья 46. Денежная компенсация за неиспользованные отпуска

1. Денежная компенсация выплачивается работнику при увольнении за все неиспользованные ежегодные основные и дополнительные отпуска.

Статья 47. Права союзных, автономных республик и местных Советов народных депутатов

Законодательством союзных и автономных республик в дополнение к настоящему Закону и законодательству Союза ССР могут:

устанавливаться за счет средств соответствующих республиканских бюджетов социальные отпуска увеличенной продолжительности, расширяться основания предоставления и повышаться гарантированные размеры оплаты этих отпусков, а также предоставляться более льготные условия ежегодного основного отпуска в зависимости от продолжительности трудового стажа и дополнительных отпусков за особый характер работы;

устанавливаться показатели для определения конкретной продолжительности ежегодного дополнительного отпуска за особый характер работы водителям городского пассажирского транспорта (пункт «ж» статьи 21);

определять перечень категорий работников, имеющих право на получение ежегодного основ-

ного отпуска за первый год работы до истечения шести месяцев, а также лиц, которым по их желанию отпуск должен предоставляться в летнее или другое удобное для них время;

предусматриваться дополнительные основания перенесения ежегодного основного отпуска (статья 15) или в совокупности с ежегодными дополнительными отпусками (статья 17, 21, 24), предоставления творческих отпусков (статья 39) и отпусков без сохранения заработной платы (статья 43, 44).

Местные Советы народных депутатов могут устанавливать за счет собственных средств дополнительные льготы по социальным отпускам.

Статья 48. Права предприятий и организаций

1. Администрация предприятия и организации совместно с профсоюзным комитетом вправе за счет средств, предназначенных на оплату труда, и в соответствии с коллективным договором (соглашением) устанавли-

вать дополнительный отпуск за работу по графику непрерывной

рабочей недели при многосменном режиме работы — до 7 календарных дней (одной календарной недели); за многосменным режимом работы — до 4 календарных дней;

дополнительный отпуск за достижение высоких результатов в труде, выполнении особо сложных и особо важных работ, а также по другим основаниям, определенным коллективным договором (соглашением), — до 7 календарных дней (одной календарной недели);

на основании результатов аттестации рабочих мест (работ) дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда — до 3 календарных дней, а также определять конкретную продолжительность указанного вида дополнительного отпуска, руководствуясь статьей 17 настоящего Закона;

повышенные размеры оплаты всех видов социальных отпусков, прежде всего связанных с беременностью и родами, уходом за ребенком, творческими и учебными отпусками;

Статья 49. Создание благоприятных условий для отдыха

Советы народных депутатов, хозяйственные и профсоюзные органы, предприятия и организации обязаны создавать благоприятные условия для полноценного отдыха трудящихся в период отпусков, возможности его проведения в санаториях, пансионатах, домах и базисах отдыха, в санаториях-профилакториях и других оздоровительных учреждениях.

Статья 50. Контроль за соблюдением законодательства об отпусках и защита прав трудящихся на отпуска

Статья 50. Органы, осуществляющие контроль за соблюдением законодательства об отпусках

Организация работы по единому образцу применению настоящего Закона обеспечивается Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам.

Контроль за соблюдением законодательства об отпусках осуществляют:

- профессиональные союзы, а также организации в их ведении инспекции труда — согласно положениям об этих инспекциях, утверждаемых ВЦИС;
- Советы народных депутатов — в порядке, предусмотренном законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 51. Защита прав трудящихся на отпуска

Руководители предприятий и организаций несут персональную ответственность за правильное

исполнение всех положений, предусмотренных настоящим Законом, законодательством Союза ССР и союзных республик о порядке и условиях предоставления отпусков.

Споры, связанные с предоставлением отпусков, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Союза ССР и союзных республик о порядке рассмотрения трудовых споров.

Статья 52. Вопросы, относящиеся к ведению Совета Министров СССР

К ведению Совета Министров СССР или по его уполномочию к ведению других органов государственного управления помимо предусмотренных в настоящем Законе относятся и другие вопросы, связанные с условиями, порядком предоставления, продолжительностью и оплатой отпусков, с соблюдением гарантий, предусмотренных настоящим Законом.

Статья 53. Контроль за соблюдением законодательства об отпусках и защита прав трудящихся на отпуска

Статья 50. Органы, осуществляющие контроль за соблюдением законодательства об отпусках

Организация работы по единому образцу применению настоящего Закона обеспечивается Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам.

Контроль за соблюдением законодательства об отпусках осуществляют:

- профессиональные союзы, а также организации в их ведении инспекции труда — согласно положениям об этих инспекциях, утверждаемых ВЦИС;
- Советы народных депутатов — в порядке, предусмотренном законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 51. Защита прав трудящихся на отпуска

Руководители предприятий и организаций несут персональную ответственность за правильное

исполнение всех положений, предусмотренных настоящим Законом, законодательством Союза ССР и союзных республик о порядке и условиях предоставления отпусков.

Споры, связанные с предоставлением отпусков, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Союза ССР и союзных республик о порядке рассмотрения трудовых споров.

Статья 52. Вопросы, относящиеся к ведению Совета Министров СССР

К ведению Совета Министров СССР или по его уполномочию к ведению других органов государственного управления помимо предусмотренных в настоящем Законе относятся и другие вопросы, связанные с условиями, порядком предоставления, продолжительностью и оплатой отпусков, с соблюдением гарантий, предусмотренных настоящим Законом.

Статья 53. Контроль за соблюдением законодательства об отпусках и защита прав трудящихся на отпуска

Статья 50. Органы, осуществляющие контроль за соблюдением законодательства об отпусках

Организация работы по единому образцу применению настоящего Закона обеспечивается Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам.

Контроль за соблюдением законодательства об отпусках осуществляют:

- профессиональные союзы, а также организации в их ведении инспекции труда — согласно положениям об этих инспекциях, утверждаемых ВЦИС;
- Советы народных депутатов — в порядке, предусмотренном законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 51. Защита прав трудящихся на отпуска

Руководители предприятий и организаций несут персональную ответственность за правильное

исполнение всех положений, предусмотренных настоящим Законом, законодательством Союза ССР и союзных республик о порядке и условиях предоставления отпусков.

Споры, связанные с предоставлением отпусков, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Союза ССР и союзных республик о порядке рассмотрения трудовых споров.

Статья 52. Вопросы, относящиеся к ведению Совета Министров СССР

К ведению Совета Министров СССР или по его уполномочию к ведению других органов государственного управления помимо предусмотренных в настоящем Законе относятся и другие вопросы, связанные с условиями, порядком предоставления, продолжительностью и оплатой отпусков, с соблюдением гарантий, предусмотренных настоящим Законом.

Статья 53. Контроль за соблюдением законодательства об отпусках и защита прав трудящихся на отпуска

Статья 50. Органы, осуществляющие контроль за соблюдением законодательства об отпусках

Организация работы по единому образцу применению настоящего Закона обеспечивается Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам.

Контроль за соблюдением законодательства об отпусках осуществляют:

- профессиональные союзы, а также организации в их ведении инспекции труда — согласно положениям об этих инспекциях, утверждаемых ВЦИС;
- Советы народных депутатов — в порядке, предусмотренном законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 51. Защита прав трудящихся на отпуска

Руководители предприятий и организаций несут персональную ответственность за правильное

исполнение всех положений, предусмотренных настоящим Законом, законодательством Союза ССР и союзных республик о порядке и условиях предоставления отпусков.

Споры, связанные с предоставлением отпусков, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Союза ССР и союзных республик о порядке рассмотрения трудовых споров.

Статья 52. Вопросы, относящиеся к ведению Совета Министров СССР

К ведению Совета Министров СССР или по его уполномочию к ведению других органов государственного управления помимо предусмотренных в настоящем Законе относятся и другие вопросы, связанные с условиями, порядком предоставления, продолжительностью и оплатой отпусков, с соблюдением гарантий, предусмотренных настоящим Законом.

Статья 53. Контроль за соблюдением законодательства об отпусках и защита прав трудящихся на отпуска

Статья 50. Органы, осуществляющие контроль за соблюдением законодательства об отпусках

Организация работы по единому образцу применению настоящего Закона обеспечивается Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам.

Контроль за соблюдением законодательства об отпусках осуществляют:

- профессиональные союзы, а также организации в их ведении инспекции труда — согласно положениям об этих инспекциях, утверждаемых ВЦИС;
- Советы народных депутатов — в порядке, предусмотренном законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 51. Защита прав трудящихся на отпуска

Руководители предприятий и организаций несут персональную ответственность за правильное

исполнение всех положений, предусмотренных настоящим Законом, законодательством Союза ССР и союзных республик о порядке и условиях предоставления отпусков.

Споры, связанные с предоставлением отпусков, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Союза ССР и союзных республик о порядке рассмотрения трудовых споров.

Статья 52. Вопросы, относящиеся к ведению Совета Министров СССР

К ведению Совета Министров СССР или по его уполномочию к ведению других органов государственного управления помимо предусмотренных в настоящем Законе относятся и другие вопросы, связанные с условиями, порядком предоставления, продолжительностью и оплатой отпусков, с соблюдением гарантий, предусмотренных настоящим Законом.

Статья 53. Контроль за соблюдением законодательства об отпусках и защита прав трудящихся на отпуска

Статья 50. Органы, осуществляющие контроль за соблюдением законодательства об отпусках

Организация работы по единому образцу применению настоящего Закона обеспечивается Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам.

Контроль за соблюдением законодательства об отпусках осуществляют:

- профессиональные союзы, а также организации в их ведении инспекции труда — согласно положениям об этих инспекциях, утверждаемых ВЦИС;
- Советы народных депутатов — в порядке, предусмотренном законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 51. Защита прав трудящихся на отпуска

Руководители предприятий и организаций несут персональную ответственность за правильное

исполнение всех положений, предусмотренных настоящим Законом, законодательством Союза ССР и союзных республик о порядке и условиях предоставления отпусков.

Споры, связанные с предоставлением отпусков, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Союза ССР и союзных республик о порядке рассмотрения трудовых споров.

Статья 52. Вопросы, относящиеся к ведению Совета Министров СССР

К ведению Совета Министров СССР или по его уполномочию к ведению других органов государственного управления помимо предусмотренных в настоящем Законе относятся и другие вопросы, связанные с условиями, порядком предоставления, продолжительностью и оплатой отпусков, с соблюдением гарантий, предусмотренных настоящим Законом.

Статья 53. Контроль за соблюдением законодательства об отпусках и защита прав трудящихся на отпуска

Статья 50. Органы, осуществляющие контроль за соблюдением законодательства об отпусках

Организация работы по единому образцу применению настоящего Закона обеспечивается Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам.

Контроль за соблюдением законодательства об отпусках осуществляют:

- профессиональные союзы, а также организации в их ведении инспекции труда — согласно положениям об этих инспекциях, утверждаемых ВЦИС;
- Советы народных депутатов — в порядке, предусмотренном законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 51. Защита прав трудящихся на отпуска

Руководители предприятий и организаций несут персональную ответственность за правильное

исполнение всех положений, предусмотренных настоящим Законом, законодательством Союза ССР и союзных республик о порядке и условиях предоставления отпусков.

Споры, связанные с предоставлением отпусков, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Союза ССР и союзных республик о порядке рассмотрения трудовых споров.

Статья 52. Вопросы, относящиеся к ведению Совета Министров СССР

К ведению Совета Министров СССР или по его уполномочию к ведению других органов государственного управления помимо предусмотренных в настоящем Законе относятся и другие вопросы, связанные с условиями, порядком предоставления, продолжительностью и оплатой отпусков, с соблюдением гарантий, предусмотренных настоящим Законом.

Статья 53. Контроль за соблюдением законодательства об отпусках и защита прав трудящихся на отпуска

Статья 50. Органы, осуществляющие контроль за соблюдением законодательства об отпусках

Организация работы по единому образцу применению настоящего Закона обеспечивается Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам.

Контроль за соблюдением законодательства об отпусках осуществляют:

- профессиональные союзы, а также организации в их ведении инспекции труда — согласно положениям об этих инспекциях, утверждаемых ВЦИС;
- Советы народных депутатов — в порядке, предусмотренном законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 51. Защита прав трудящихся на отпуска

Руководители предприятий и организаций несут персональную ответственность за правильное

исполнение всех положений, предусмотренных настоящим Законом, законодательством Союза ССР и союзных республик о порядке и условиях предоставления отпусков.

Споры, связанные с предоставлением отпусков, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Союза ССР и союзных республик о порядке рассмотрения трудовых споров.

Статья 52. Вопросы, относящиеся к ведению Совета Министров СССР

К ведению Совета Министров СССР или по его уполномочию к ведению других органов государственного управления помимо предусмотренных в настоящем Законе относятся и другие вопросы, связанные с условиями, порядком предоставления, продолжительностью и оплатой отпусков, с соблюдением гарантий, предусмотренных настоящим Законом.

Статья 53. Контроль за соблюдением законодательства об отпусках и защита прав трудящихся на отпуска

Статья 50. Органы, осуществляющие контроль за соблюдением законодательства об отпусках

Организация работы по единому образцу применению настоящего Закона обеспечивается Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам.

Контроль за соблюдением законодательства об отпусках осуществляют:

- профессиональные союзы, а также организации в их ведении инспекции труда — согласно положениям об этих инспекциях, утверждаемых ВЦИС;
- Советы народных депутатов — в порядке, предусмотренном законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 51. Защита прав трудящихся на отпуска

Руководители предприятий и организаций несут персональную ответственность за правильное

Благодарность за поздравления

На имя Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Верховного Совета СССР М. С. Горбачева поступило послание президента Государства Палестины, председателя Исполкома Организации освобождения Палестины Я. Арафата, в котором выражается признательность за поздравления Президиума Верховного Совета СССР по случаю

Международного дня солидарности с палестинским народом.

В послании говорится, что замечательным Советским Союзом принципиальная позиция в поддержке палестинцев и их национального сопротивления против израильской оккупации, за обретение свободы, независимости и суверенитета на земле своей родины сыскала глубокую благодарность и искреннее уважение

Исполкома ООП и всего палестинского народа. Подтверждение этой поддержки, подчеркивается в послании, придает палестинскому народу на нынешнем судьбоносном этапе сил и решимость продолжать свою справедливую борьбу и далее осуществлять мирную инициативу, выработанную на XIX сессии Национального совета Палестины, с тем чтобы путем диалога

международной конференции по Ближнему Востоку установить прочный мир в регионе и дать возможность палестинцам реализовать свои неотъемлемые национальные права.

Я. Арафат пожелал М. С. Горбачеву новых успехов, а народам Советского Союза — дальнейшего прогресса и процветания.

(ТАСС).

После встречи в Москве

СОФИЯ, 6. (ТАСС). Как новый импульс традиционному близкому отношению между Советским Союзом и Болгарией оценивает болгарская общественность первый визит П. Младенова в СССР в качестве партийного и государственного руководителя НРБ и его встречу с М. С. Горбачевым. Об этом сообщает агентство БТА.

В обстановке динамичных политических изменений, охвативших восточную часть Европейского континента, граждане НРБ придают все большее значение болгаро-советским отношениям, которые были и остаются мощным стимулом демократических перемен в стране. Агентство подчеркивает, что перестройка в Советском Союзе развивается во

всех областях жизни и Болгария хотела бы воспользоваться этим опытом.

ВАРШАВА, 6. (ТАСС). Первый секретарь ЦК Польской объединенной рабочей партии М. Раковский выступил на заседании Политбюро ЦК ПОРП с сообщением об информационной встрече в Москве руководителей государств — участников Варшавского Договора.

Политбюро высоко оценило результаты встречи. Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Верховного Совета СССР М. С. Горбачев и президент США Дж. Буш. Увеличиваются связи на достижение прочных мирных отношений и новых возможностей сотрудничества в изменяющейся Европе, отмечалось

на заседании. На содействие им должна быть направлена политика всех прогрессивных сил, в том числе ПОРП. Политбюро с удовлетворением восприняло заявление руководителей Болгарии, Венгрии, ГДР, Польши и Советского Союза с осуждением ввода войск в ЧССР в 1968 году.

Политбюро ЦК ПОРП заслушало информацию М. Раковского о его беседах в Москве с руководителями КПСС.

ПРАГА, 6. (ТАСС). Генеральный секретарь ЦК КПЧ Карел Урбанек выступил по чехословацкому телевидению. Он констатировал, что на встрече руководителей государств Варшавского Договора была высказана единая точка зрения на события 1968 года в Чехословакии.

На встрече с М. С. Горбачевым, сказал К. Урбанек, мы выразили твердое убеждение в необходимости дальнейшего углубления товарищеского сотрудничества между КПСС и КПЧ на основе равноправия и солидарности. Обе стороны будут придерживаться принципа суверенитета, независимости и невмешательства во внутренние дела друг друга, поддерживать развитие равноправного и взаимовыгодного экономического и политического взаимодействия. Для Чехословакии это имеет непреходящее и принципиальное значение. Наш взгляд, что является прочной гарантией безопасности наших границ и позиций нашего государства в послевоенном европейском развитии.

Официальные сообщения

6 декабря Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Уганда Ф. Обойи вручил в Кремле верительные грамоты первому заместителю Председателя Верховного Совета СССР, кандидату в члены Политбюро ЦК КПСС А. И. Лукьянову.

Принимая верительные грамоты от имени Президиума и Председателя Верховного Совета СССР, А. И. Лукьянов подчеркнул, что новое политическое мышление, став преобладающим в мировой политике, приносит позитивные плоды. Активизировались многосторонние усилия по укреплению международной безопасности. В Советском Союзе придается важное значение широкому сотрудничеству и со странами Африки на благо мира и прогресса. Мир является свидетелем развития многополюсного диалога между СССР и США, эталонной вехой в котором стала недавняя встреча М. С. Горбачева и Дж. Буша на Мальте.

В этот же день секретарь Народного бюро (посол) Социалистической Народной Ливийской Арабской Демократии в СССР Салех Абдалла Салех Рини вручил в Кремле верительные грамоты А. И. Лукьянову.

Принимая верительные грамоты от имени Президиума и Председателя Верховного Совета СССР, А. И. Лукьянов высказался в поддержку ливийского народа на выбор своего самостоятельного пути развития, предпринимая шаги по преодолению имеющихся в Северной Африке очагов напряженности, нормализации отношений с соседними странами. Было подчеркнуто, что в современных условиях особенно важно развивать со-

трудничество всех сил, заинтересованных в закреплении наметившегося на международной арене поворота к лучшему. Ближайшим совпадением позиций СССР и Ливии по глобальным проблемам современности, достигнутый уровень политического диалога создают благоприятные предпосылки для дальнейшего плодотворного взаимодействия и углубления разносторонних связей между двумя странами.

По случаю национального праздника — Дня независимости посол Финляндии в СССР Х. Талвиние 6 декабря устроил прием.

На приеме были кандидаты в члены Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Союза Верховного Совета СССР Е. М. Примаков, заместитель Председателя Совета Министров СССР С. А. Ситарян, другие официальные лица.

Основные направления работы Верховного Совета СССР и пути совершенствования его законодательской деятельности — эти темы 6 декабря определили содержание беседы Председателя Совета Союза Верховного Совета СССР, кандидата в члены Политбюро ЦК КПСС Е. М. Примакова с делегацией Ассоциации американских юристов.

Гости были ознакомлены с теми изменениями, которые произошли за последнее время в работе высшего органа государственной власти. Подчеркивалось, что важная роль в его деятельности уделяется совершенствованию правового механизма, призванного поставить на твердую юридическую основу проведение важных политических и социаль-

но-экономических реформ в нашей стране.

6 декабря член Политбюро ЦК ПОРП, министр национальной обороны ПНР ген

Страны социализма

СОБЫТИЯ, ФАКТЫ, КОММЕНТАРИИ

Решительная акция

ХАНОЙ, 6. (Соб. корр. «Правды»). Во Вьетнаме все большее беспорядочное поведение растет преступности. Квартальные кражи, разбойные нападения на граждан, преступления на дорогах, когда банды, останавливая автобусы и легковые автомобили, грабят пассажиров... Принятое в свое

вооруженные органы начали получать тысячи жалоб от населения. Декретом правительства одновременно по всей стране были мобилизованы милиция и армейские силы на борьбу с преступностью. За один только первый день акции, 3 декабря в Ханое арестовано 546 профессиональных преступников. Захвачено 49 бандитских групп. У них отобрано огнестрельное и холодное оружие, изъято 291 миллион долларов. В провинции Ханаминь удалось выявить крупные группы, занимавшиеся грабежом в городах провинции и на автомобильных дорогах.

Соблюдая законность

время Советом Министров постановление о наведении порядка в обеспечении безопасности пришло к определенным результатам. Было ликвидировано несколько банд и организованы группы, во многих местах появились оперативные отряды защиты безопасности, в которых, кроме сил общественного порядка, вошли дружинники. Однако кампания против преступников стала давать сбои. Партийные, государственные и пра-

Соблюдая законность, органы правопорядка при активной поддержке населения должны добиться решительных успехов в борьбе за безопасность, обеспечить гражданам страны надежную защиту от посягательств преступных элементов.

М. ДОМОГАЩИХ.

Вперед — трудные годы

БУДАПЕШТ, 6. (Соб. корр. «Правды»). 20 миллиардов долларов достигли в конце года. Если из него вычесть те суммы, которые страна, в свою очередь, должна другим государствам, то останется чуть больше 14 миллиардов долларов. На каждого жителя приходится 1.850 долларов долга. Эти цифры были приведены на сессии Госсобрания ВР.

В этом году 1,4 миллиарда долларов ушло на платежи по кредитам. В будущем году надо будет погасить долги по кредитам, сроки которых истекают, и рассчитаться по процентам. На это потребуется 3 миллиарда долларов. В 1991—1992 годах выплаты еще больше возрастут. В нынешнем году кри-

тических размеров достиг пассив платежного баланса. Он вдвое превысил наметки и достиг полутора миллиардов долларов.

О внешнем долге

Под давлением всех этих обстоятельств венгерское правительство вынуждено стимулировать приток западных капиталов, идти на продажу предприятий, передачу их западным и своим частным предпринимателям.

В. ГЕРАСИМОВ.

«Пласт» талантов

ВАРШАВА, 6. (Соб. корр. «Правды»). Платать «свой» члену «своему»... А знаешь, видимо, с момента «вступления» в голову их надо и накаливать, и беречь.

Исход примерно из таких соображений, Всесоюзный детский фонд вот уже семь лет не только ежегодно стерируется выжить наиболее одаренных школьников, но и поддерживать их, вдохновлять, поднимать, что называется, на первый в жизни пьедестал. И вот в торжественной обстановке в одном из залов известного Королевского замка в Варшаве «подающим

уже около тысячи учащихся начальных и средних школ Польши. Больше всего мальчишек и девочек из Катовицкого, Гданьского, Познанского воеводства. Абсолютное первенство удерживает Варшавский университет, и это говорит о заинтересованности вуза в будущем неординарных студентов. Сегодняшние «сверхспособные» ученики завтра станут отличными студентами, послезавтра — такими же инженерами, врачами, юристами, актерами, людьми, двигающими вперед науку. Таким образом, по выражению министра национального образования ПНР Генрика Самсоновича, на годы формируется «пласт интеллектуальной элиты».

Только в этом году «пласт» вырос еще на 160 учеников. Предлагаются же 214 кандидатур. Не все проходят. Но удаляются в Детском фонде иному — некоторые воеводства не предлагают ни одного имени. Что же, там все одинаково «среднее» учатся в школах? Члены жюри отвечают на это без раздумий и однозначно: там «средние» всех оценивают...

В. СТАРУХИН.

В Улан-Баторе и Улан-Удэ



Тесная дружба связывает Улан-Баторский театр драмы с Бурятским театром драмы советского города Улан-Удэ. Они обмениваются спектаклями, режиссерами, артистами. Традиционными стали совместные постановки.

Недавно в Улан-Баторе прошла гастроль театра из Бурятии. Жители монгольского столицы посетили спектакли «Хитрый Будамбул», «Неносты», «Балжи Хата», основанные на фольклорных сказаниях, а также «Алху» Ч. Айтматова. Сейчас монгольский театр драмы находится на ответных гастролях в Улан-Удэ.

Гастроли

● Труппа Улан-Баторского театра драмы в перерыве между репетициями.

Фото А. Кривель.

НАСЛЕДСТВО ИЗ СТА ЗАКОНОВ

Чем ближе 11 марта — дата передачи власти в Чили гражданскому правительству, тем яснее становится, что нынешний режим стремится оставить весьма своеобразное наследство. Так, за последние три месяца правления военных предпринимается принять более 100 (!) новых законов.

КОММЕНТИРУЕТ КОРРЕСПОНДЕНТ

О чем же идет речь? По мнению многих сторонников демократических преобразований в Чили, о намерении лишить новое правительство целого ряда рычагов управления, прежде всего в экономике. На это нацелен, в частности, проект закона, который наряду с автономией Центрального банка (ЦБ) предусматривает контроль за этим важнейшим элементом финансовой системы страны со стороны деятелей, близких к военному режиму. Так, по сообщениям печати, представители правитель-

ственных кругов уже заявили, что одним из пяти директоров ЦБ станет нынешний министр финансов генерал Эрике Сегель.

Как попытку вывести из-под контроля гражданских властей одну из важнейших отраслей национальной экономики — медио-

родную промышленность, квалифицируют многие готовящийся к принятию законопроект. В соответствии с этим документом новое правительство сможет назначать лишь двух из семи директоров КОДЕЛКО — государственной медийной корпорации, дающей стране до 40 процентов ее экспортных доходов. Против этого проекта решительно выступают рабочие-горняки, предприниматели, что в случае необ-

ходимости они готовы прибегнуть к забастовке протеста.

Впрочем, экономической сферой дело не ограничивается. Законопроект, выходящий из административной сферы, касается деятельности гражданских властей в отношении безопасности. Похоже, его авторы задумали полностью отделить деятельность военных от какого-либо контроля, окружив ее завесой молчания. Правительство в соответствии с текстом законопроекта не сможет оказывать никакого влияния даже на распределение в рамках вооруженных сил выделенных им бюджетных средств, не говоря уже о таких деталях, как повышение военнослужащих в званиях, их уход в отставку и т. д. Вполне естественно, что намерение превратить армию в некое государство в государстве вызывает у представителей оппозиции серьезные

Андрей ЗАГОРСКИЙ, г. Лима, 6.

Перестройка и бизнес

Бизнесмены США и других стран отреагировали на встречу в верхах у берегов Мальты с истинно американским размахом. Сегодня здесь завершается продолжавшаяся для международной кооперации представителей деловых кругов США, Западной Европы и советских внешнеэкономических организаций под девизом «Открытие советского рынка: значение перестройки для глобального бизнеса».

В конференции участвовали сотни американских и европейских представителей деловых кругов. В их числе председатели совета директоров корпорации «ПепсиКо» Д. Кендалл, сопредседатель Американско-советского торгово-экономического совета Д. Андрес, один из руководителей автомобильной компании FIAT У. Альелли, председатель Восточного комитета западноевропейской промышленности О. Вольф фон Америкен и другие промышленники и финансисты, входящие в элиту западного бизнеса.

На фоне таких оценок интереса западного бизнеса к деловой операции с нами становится более понятным: он продвигается не алтруизмом, а стремлением обезопасить себя в условиях крайней нестабильности мировой экономической конъюнктуры. Вот почему с таким интересом здесь было встречено решение Дж. Буша предоставить бизнесменам, разрабатывающим деловые операции в Советском Союзе.

«Я предпочитаю сводить с американскими предпринимателями те американские фирмы, которые, как и наши, действуют по строгой иерархической структуре — у них получается лучше», — говорил мне Дж. Кавулици, президент компании «Кавулици интернашнл». Мы, кстати, заключаем сейчас соглашение с Минским мотоциклетным и велосипедным заводом о продаже советских мотоциклов в США. Если мотоциклы будут отвечать необходимым экологическим стандартам, то они будут первыми регулярными поставками советских промышленных товаров на американский рынок.

В. ЛИННИК. (Соб. корр. «Правды»). г. Нью-Йорк, 6.

Международная конференция в Нью-Йорке

Конференция открылась выступлением главного редактора журнала «Бизнес унк» С. Шенарда, рассказавшего о новых перспективах экономического сотрудничества Западной Европы с Советским Союзом, которые становятся возможными в результате завершения встречи М. С. Горбачева и Дж. Буша. В многочисленных докладах всеобщего внимания рассматривались практически все аспекты расширяющихся западно-экономических связей торговых предприятий с советскими предпринимателями и фирмами.

Несмотря на сохраняющиеся сложности ведения дел с советскими внешнеэкономическими организациями, министерствами и

Позиция ПНР

ВАРШАВА, 6. (ТАСС). Президент и правительство ПНР все политические и общественные силы страны считают, что любые рассуждения о будущем Германии должны прежде всего учитывать гарантии безопасности соседних государств, всей Европы, подчеркивается в заявлении представителей президента ПНР по печати.

Польша не может быть безразличной к намерениям объединения обеих германских государств, говорится в документе. У нее есть историческое, мораль-

ное и политическое право изложить свою позицию по столь важной для будущего Польши и всей Европы проблеме. Любая попытка изменить статус-кво в германском вопросе воспринимается Польшей в высшей степени серьезно.

В заявлении указывается, что взаимная ответственность за германскую проблему лежит на четырех великих державах. Но это также общее дело всех европейских государств, в том числе принадлежащих к Варшавскому Договору и НАТО, к СЭВ и ЕЭС.

Отставка Э. Кренца

БЕРЛИН, 6. (ТАСС). Подан в отставку с поста Председателя Государственного совета Германской Демократической Республики Э. Кренц, сообщили в среду вечером агентство АФН.

Обязанности Председателя Государственного совета ГДР исполняет заместитель Председателя Госсовета, председатель Лейборально-демократической партии Германии профессор М. Герлак.

Заявление М. Якеша

ПРАГА, 6. (ТАСС). Как сообщает ЧТК, бывший Генеральный секретарь ЦК КПЧ М. Якеш обратился к агентству с просьбой распространить его личное заявление. В нем говорится: Я полностью отвергаю политическую ответственность за события 17 ноября 1989 года в Праге, по-

скольку было принято политическое решение о том, чтобы силы охраны общественного порядка не предпринимали действий против участников демонстрации. Любое другое утверждение является неправдивым и преследует политические цели.

Шведская школа — перед реформой

Вот уже почти месяц, как многие шведские школьники не знают — радоваться им или печальиться.

Дело в том, что в стране продолжается забастовка учителей старших классов, и первоначальная «традиционная» радость их подопечных по поводу неожиданных каникул постепенно сменяется озабоченностью. Особенно у выпускников, ведь курс необходимо пройти полностью, чтобы иметь возможность получить полноценные аттестаты и, соответственно, рабочие места после школы. Те же, кто хочет продолжить образование в высших учебных заведениях, должны набрать определенную сумму зачетных отметок. Поэтому теперь не редкость самостоятельные занятия старшеклассников.

Входящие в профсоюз государственных служащих учителя предъявляют ультиматум государству. Чтобы придать своим требованиям вес, преподаватели во многих районах страны прекратили занятия. Собственно говоря, конфликт касается не только размера заработной платы. Он вырост из различного подхода учителей и государственных учреждений к заработной плате, условиям труда, отпуску и даже к вопросу о том, кому следует руководить работой в школьных учреждениях — государственным инстанциям или местным коммунальным организациям.

Конфликт подогревается и тем, что части государственных служащих — судьям, прокурорам и учителям — школами — уда-

Ю. КУЗНЕЦОВ. (Соб. корр. «Правды»). г. Хельсинки, 6.

И по партийной линии...

«Уважаемая редакция! Многие сейчас интересуются, что нового внесла в советско-китайские взаимоотношения нормализация межпартийных связей, достигнутая в результате визита М. С. Горбачева в Китай весной этого года?»

Н. СОКОЛОВ.

Пропангандист, г. Ленинград.

Помните, год назад мне довелось присутствовать при встрече двух партийных секретарей — Эдуарда Блинова из советского посольства в Пекине и Цинь Юйда из китайского посольства в Москве. Каждый прекрасно знал, какой именно пост занимает его партнер, но представлялись друг другу... советниками общества дружбы. К тому моменту межпартийные отношения КПСС и КПК еще не были нормализованы, однако ряд сложных вопросов приграничного сотрудничества без участия партийных руководителей решить было нелегко — вот и пользовались при встрече весьма прозрачной «маскировкой».

Уже из этого примера ясно, что для наших двух стран нормализация межпартийных связей имеет огромное, принципиальное значение. Ясно, что теперь партийные вожди Пекина и Пекина, как и многочисленные другие руководящие кадры, стали встречаться, как сказать, «легально», а значит, и различные проблемы могут решаться эффективнее, более оперативно, чем в прошлом. Отсюда вывод: и на сферу чисто хозяйственных связей (которые, как известно, стали налаживаться раньше межпартийных) нормализация взаимоотношений между КПСС и КПК влияет благотворно. Но этим ее значение, конечно же, не исчерпывается: возрастающее значение обе стороны придают и обмену опытом партийной работы на уровне центральных комитетов, как и партийных органов на местах, развитию связей меж-

ду партийными научными учреждениями и т. д.

Выступая в сентябре на первой пресс-конференции высшего партийного руководства, избранного на 4-м пленуме ЦК КПК Цзянь Цзинмин, в частности, отметил, что имеются прекрасные перспективы сотрудничества между КПК и КПСС, Китаем и Советским Союзом. Естественно, что развитие межпартийных контактов, в недавнем прошлом

ЧИТАТЕЛЬ СПРАШИВАЕТ

замороженных, — это серьезный, длительный процесс, и в его рамках уже предпринимаются конкретные шаги. В сентябре этого года нашу страну посетила делегация КПК во главе с заведующим отделом международных связей ЦК КПК Чжу Ляном. Немаловажен и обмен журналистами, начавший впервые после многолетнего перерыва центральными партийными органами — «Правдой» и «Жэньминь жибао». Обмениваются делегации и местные партийные органы, в частности, в приграничных районах.

Особенно, думаю, важно для будущего межпартийных связей, что они развиваются на основе четких принципов — своего рода кодекса, выработанного в ходе визита М. С. Горбачева в КНР: «Советская и китайская стороны согласились, что Коммунистическая партия Советского Союза и Коммунистическая партия Китая будут осуществлять контакты и обмены в соответствии с принципами независимости и самостоятельности, полного равенства, взаимного уважения, невмешательства во внутренние дела друг друга» — гласит статья десятой принятого тогда совместного советско-китайского коммюнике.

А. КРУШИНСКИЙ.

Шестой день мятежа

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

пехоты и батальон скаут-рейджеров, подготовленных для борьбы с террористами, в том числе и в городских условиях. Сами боевики «РАМ» (движение за реформы вооруженных сил, ставшее гештабом путча) утверждают, что военные не слишком жаждут стрелять в своих братьев. Другое дело переодетые в армейские мундиры полицейские и солдаты констеблории: их трения с армией давно известны. Но это означает: нынешние события лишь обостряют застарелую вражду, что сулит новые проблемы в будущем.

Что же касается называвшейся ранее цифрой 5—7 тысяч мятежников, то и она имеет под собой некоторые основания. Рамонцы заявляют, что им сочувствуют военные гарнизоны на островах Менданао, Негросе, а городе Лигаса к югу от

Д. КОСЫРЕВ.

А. БОХОНКОВ.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР...

МАНИЛА, 6. (ТАСС). На всей территории Филиппин решением правительства введено чрезвычайное положение. В соответствии с национальным радио заявлением президента Корасон Акино указывается на необходимость этого шага в связи с тем, что мятежники продолжают угнетать в своих руках важнейший финансовый центр страны — Манилу и второй по величине аэропорт страны в Маниле. Указ правительства не предусматривает, однако, объявления комендантского часа и приостановления действия филиппинской конституции.

Визит в Манилу в ближайшие дни запланирован президентом Филиппин Ф. Маркосом. Он будет сопровождаться группой из 400 человек, включая 100 солдат и 300 полицейских.

Визит в Манилу в ближайшие дни запланирован президентом Филиппин Ф. Маркосом. Он будет сопровождаться группой из 400 человек, включая 100 солдат и 300 полицейских.

Визит в Манилу в ближайшие дни запланирован президентом Филиппин Ф. Маркосом. Он будет сопровождаться группой из 400 человек, включая 100 солдат и 300 полицейских.

Визит в Манилу в ближайшие дни запланирован президентом Филиппин Ф. Маркосом. Он будет сопровождаться группой из 400 человек, включая 100 солдат и 300 полицейских.

Визит в Манилу в ближайшие дни запланирован президентом Филиппин Ф. Маркосом. Он будет сопровождаться группой из 400 человек, включая 100 солдат и 300 полицейских.

Визит в Манилу в ближайшие дни запланирован президентом Филиппин Ф. Маркосом. Он будет сопровождаться группой из 400 человек, включая 100 солдат и 300 полицейских.

Визит в Манилу в ближайшие дни запланирован президентом Филиппин Ф. Маркосом. Он будет сопровождаться группой из 400 человек, включая 100 солдат и 300 полицейских.

ЛИВАН: ПОИСК ВЫХОДА

БЕИРУТ, 6. (Соб. корр. «Правды»). Выраженная на советско-американской встрече в верхах у берегов Мальты совместная позиция по Ливану, стремление не допустить нового кровопролития и содействовать урегулированию в христианской стране Ливана, в частности, по инициативе арабов, Ливана и Марокко по национальному примирению в этой стране оказали успокаивающее воздействие на бурлящие здесь политические страсти.

Арабская тройка со своей стороны обещала генералу М. Ауна, возглавляющему администрацию в христианской стране Ливана, в частности, по инициативе арабов, Ливана и Марокко по национальному примирению в этой стране оказали успокаивающее воздействие на бурлящие здесь политические страсти.

Арабская тройка со своей стороны обещала генералу М. Ауна, возглавляющему администрацию в христианской стране Ливана, в частности, по инициативе арабов, Ливана и Марокко по национальному примирению в этой стране оказали успокаивающее воздействие на бурлящие здесь политические страсти.

